

ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



ОМСКТРАНСМАШ


Ставка на прогресс

стр. 2

Место, где «пахнет» уютom

стр. 3

Молодежь учится работать в команде

стр. 4

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОМСКТРАНСМАША!



Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

В машиностроении воедино связаны талант ученых, инженеров, конструкторов, технологов и мастерство рабочих рук. Вместе мы развиваем отрасль, от которой зависит стабильность экономики России, наращиваем интеллектуальный и промышленный потенциал государства.

Уверен, что положительная динамика развития машиностроения сохранится и в будущем. Для этого у нас есть все: высококлассные специалисты, конкурентная продукция и инновационные идеи, передовые наукоемкие технологии и современное производство.

От всей души желаю каждому работнику Омсктрансмаша доброго здоровья, благополучия, новых трудовых достижений на благо предприятия и всей России! Пусть идеи, надежды и творческие планы воплощаются в жизнь и открывают новые горизонты развития научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод»!

*Александр Потапов,
Генеральный директор
АО «НПК «Уралвагонзавод»*

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



Современный мир невозможен без машиностроения, и «Омский завод транспортного машиностроения» вносит большой вклад в его развитие, занимая достойное место в промышленной отрасли страны. Мы разрабатываем новейшие образцы бронетехники, осваиваем выпуск перспективных видов конкурентоспособной продукции, на высоком уровне выполняем работы по государственному оборонному заказу и экспортным контрактам.

Благодаря высокому профессионализму, мощному интеллектуальному потенциалу и трудолюбию всех сотрудников нашего предприятия мы успешно решаем поставленные перед нами задачи. Хочу поблагодарить вас, уважаемые коллеги, за ваш труд на благо родного предприятия. Ведь именно нашими стараниями и усилиями Омсктрансмаш развивается, что позволяет нам смотреть в будущее с уверенностью и оптимизмом.

Поздравляю вас с этим замечательным праздником, желаю крепкого здоровья, благополучия вашим семьям, дальнейшего процветания и профессионального роста, уверенности в завтрашнем дне и новых производственных достижений!

*Игорь Лобов,
Генеральный директор АО «Омсктрансмаш»*

«АРМИЯ-2018»: ПЕРСПЕКТИВА ЕСТЬ

«Омский завод транспортного машиностроения» в составе группы УВЗ (входит в Госкорпорацию Ростех) принял участие в самом масштабном выставочном мероприятии России – в четвертом международном военно-техническом форуме «Армия-2018».

Техника производства Омсктрансмаша заняла особое место в экспозиции - её представили на открытой площадке Министерства обороны России. Гости смогли вживую оценить масштабы и мощь боевой машины ТОС-1А «Солнцепёк» и ПТС-4.

Также на форуме были представлены макеты техники военного и инженерного назначения производства омского завода: мостовой механизированный комплекс (ММК), тяжелый механизированный мост ТММ-6, переправочно-десантный паром (ГДП), пожарная машина 575А; танк-55АМ модернизированный, танк Т-80У, плавающий транспортер ПТС-4 и бронированная ремонтно-эвакуационная машина на базе танка Т-80У (БРЭМ-80У).

Руководители и специалисты предприятия приняли участие в насыщенной научно-деловой программе форума «Армия-2018», объединяющей более 140 мероприятий различных форматов по основным тематическим направлениям. Проведен ряд переговоров.

Открытая площадка корпорации УВЗ заняла 500 квадратных метров, здесь были представлены 11 натуральных образцов техники. Это как новые перспективные разработки, так и то, что проверено годами и экстремальными условиями.

Всего в работе «Армии-2018» приняли участие представители 118 иностранных государств. На территории выставочного центра с 21 по 26 августа работали больше тысячи предприятий и организаций российской «оборонки». Они представили почти 26,5 тысяч образцов продукции военного и двойного назначения. Количество посетителей превысило один миллион человек – это в полтора раза больше, чем в прошлом году.



В рамках «Армии-2018» Министерство обороны и корпорация «Уралвагонзавод» подписали 6 соглашений о поставке и ремонте новейшей бронетехники. Так, нижнетагильское предприятие УВЗ поставит военному ведомству бронированную машину разминирования – БМР-3МА, разработанную на базе основного боевого танка Т-90. Омсктрансмаш выполнит три контракта: на поставку СПМ – специальной пожарной машины на базе шасси танка Т-80, проведет капитальный ремонт БМ-1 – боевой машины из состава тяжёлой огнестрельной системы ТОС-1А. Также будет осуществлен капитальный ремонт тяжёлой транспортно-заряжающей машины тяжёлой огнестрельной системы «Солнцепёк» (ТЗМ-Т).

СТАВКА НА ПРОГРЕСС

На «Омском заводе транспортного машиностроения» в соответствии с общекорпоративной политикой возобновилась работа по рационализаторской деятельности.



Для развития производства необходимо постоянное его усовершенствование, поиск экономичных решений, внедрение новых рациональных идей, и кто как не работники завода лучше всего знают, как это сделать. А материальное вознаграждение послужит для них хорошим стимулом.

«С 2012 года заявки на регистрацию рационализаторских предложений не подавались, а с начала этого года их уже несколько: в основном пытаются внедрять улучшения в работу конструктора и технологи. Одна из последних - разработка приспособления для доработки поверхности гидроцилиндров», - рассказывает начальник отдела защиты и использования интеллектуальной собственности Тамара Галева.

Рационализаторское предложение - это техническое решение, отвечающее требованиям (критериям, признакам) новизны и полезности для предприятия, предусматривающее изменение конструкции изделий, технологии производства и применяемой техники или изменение состава материала, а также решения, содержащие новые алгоритмы, программные продукты, которые повышают производительность.

Предложения может подавать любой сотрудник предприятия, авторов может быть и несколько. В каждом подразделении назначен организатор рационализаторской работы, к которому можно обратиться за помощью по их оформлению.

За каждое рационализаторское предложение полагается вознаграждение. Если оно приносит экономическую выгоду заводу, тогда расчет суммы, независимо от количества авторов, определяется в размере до 7,5% от суммы годового или фактического годового эффекта, но не менее 2000 рублей.

На усмотрение руководства АО «Омсктрансмаш» сумма выплаты авторского вознаграждения за рационализаторское предложение, использование которого имеет большее практическое значение и не несёт прямой экономической выгоды, либо из-за отсутствия возможности произвести расчёт экономического эффекта, может быть увеличена.

На сегодняшний день завод имеет небольшое количество рацпредложений, и в наших силах изменить эту ситуацию!



МОЛОДЕЖЬ В ПРИОРИТЕТЕ

Лето 2018-го выдалось коротким, но в плане развития социальной политики предприятия достаточно продуктивным. Как обычно, работе с молодежью уделялось особое внимание.

Детский отдых

Традиционно Омсктрансмаш отправляет на отдых детей своих сотрудников в течение всего лета, чтобы они могли хорошо отдохнуть, набраться сил и подготовиться к школе. Спрос на путевки в этом году был выше, чем в прошлом - всего от родителей поступило 90 заявок, что на треть больше показателей 2017 года. Несмотря на рост желающих, предприятие смогло обеспечить льготными местами в лагерях каждого обратившегося.

Как и прежде, дети сотрудников завода отдыхали летом в оздоровительном лагере «Иртышские зори» и в лагере им. Ю.А. Гагарина. Оба учреждения находятся в курортной зоне Чернолуцье Омской области. Для юных постояльцев оборудованы комфортабельные места проживания, полноценное питание и развлекательная программа каждый день. Такой отдых популярен среди подростков - многие возвращаются сюда не один год.

Трудовое лето

За лето на заводе рабочие навыки смогли получить 63 школьника. Ребята в возрасте от 14 до 17 лет были задействованы в разных подразделениях предприятия: на благоустройстве территории завода за три месяца поработали 19 человек, 15 - в отделе управления персоналом, 10 - в отделе главного механика, 9 - в юридическом управлении, 8 - в отделе обучения и развития персонала, двое в бухгалтерии.

Как правило, главная задача школьников - работа с документацией. Сканирование и оцифровка файлов, составление описи и передача дел в архив. Такую работу больше выбирают девушки. Парни чаще устраиваются в производственные цеха предприятия и на озеленение территории.



В конце рабочего месяца у каждого подростка появилась запись в трудовой книжке - «помощник инспектора», либо «рабочий зеленого строительства».

Студенты-практиканты, целевики

Летнюю практику проходили в 39 подразделениях завода 178 студентов из ОмГТУ, Омского авиационного колледжа имени Н.Е. Жуковского, Омского государственного колледжа управления и профессиональных технологий, ОмГУПС и СибАДИ. Наибольшее количество практикантов работали в отделе главного энергетика, конструкторском бюро и отделе главного технолога. Из цехов наиболее популярны были 105, 192, 222.

Помимо этого, на работу (на должности: инженер, инженер-конструктор, инженер-технолог, ведущий инженер по рационализаторской работе и начальник энергетической лаборатории) приняты уже 12 выпускников этого года, которые обучались по целевому направлению. Всего до конца года ожидается трудоустройство 33 целевиков.

ОМСКТРАНСМАШ ПРОДОЛЖИТ АТТЕСТАЦИЮ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Метрологи «Омского завода транспортного машиностроения» подтвердили компетентность в поверке и калибровке средств измерений, а также продлили разрешение на проведение аттестации испытательного оборудования.

По этому разрешению организация может осуществлять оценку оборонной продукции на соответствие современным требованиям государственных стандартов.

Омсктрансмаш стал первым предприятием в составе корпорации УВЗ, у которого появились такие возможности в 2017 году. Тогда же специалисты завода начали подготовку к модернизации испытательных стендов: приступили к переработке документации в соответствии с новыми требованиями ГОСТ.

На сегодняшний день разработана техническая документация на большинство испытательных стендов. Сейчас к запуску готов один из них, остальные на стадии утверждения.



ГРИПП НЕ ПРОЙДЕТ

С 14 сентября началась профилактическая вакцинация среди сотрудников предприятия. Все желающие поставить прививку против вируса гриппа могут прийти в заводской здравпункт №1 в цехе № 113 до 19 октября. Вакцинация проводится на бесплатной основе.

По словам заместителя главного инженера по охране труда, окружающей среды и производственного контроля - начальника отдела Абая Чулакова, такая система удобна для сотрудников, и уже доказала свою эффективность, - не надо ходить в поликлиники и стоять там в очередях. В прошлом году прививки от гриппа поставили 250 заводчан, этой осенью ожидается увеличение количества желающих.

Сто доз «Совигриппа» уже доставлено на предприятие, в

ближайшее время планируется приобрести еще, вакцина предоставляется БУЗОО «МСЧ № 4» г. Омска. Это лекарство эффективно для профилактики болезни и конкурентоспособно, помогает не заболеть, либо обеспечивает течение характерного недуга в облегченном виде. Вакцинация позволяет подготовиться организму к эпидемии, сделав его менее восприимчивым к вирусу. Однако, прививку необходимо делать заранее, до начала подъема заболеваемости ОРВИ и гриппом. Будьте здоровы!



МЕСТО, ГДЕ «ПАХНЕТ» УЮТОМ

Цех № 203 можно назвать самым ароматным, в хорошем смысле, на всем заводе. Если где-то пахнет маслом, жженой резиной или сваркой, то в модельном цехе стоит приятный запах свежей древесины.



Каждый день здесь, на дерево-модельном участке, мастера выпиливают сотни заготовок, по которым позже специалисты-металлурги изготовят детали для бронетехники, гражданской и железнодорожной продукции.

«Дело это тонкое и даже ювелирное. Из цельного куска древесины нужно выстрогать идеальную модель по чертежу. Ошибка даже в миллиметр – это брак, которого допускать нельзя. Ведь порой на изготовление одной заготовки уходит несколько месяцев – все зависит от сложности заказа», - говорит модельщик 6-го разряда Виктор Михеев. В цехе у деревообрабатывающего станка он трудится всю свою жизнь. На завод пришел сразу после школы в 1976 году учеником, спустя несколько месяцев смог выполнять базовые задания.

«Секрета успеха по сути нет. Мне просто всегда нравилось работать с деревом. Еще в школе я занимался судомоделизмом в клубе юных речников и пришел на завод, влюбленный в свое хобби. Постепенно оно преобразовалось в профессию. Наставник мне попался хороший. Помню, посмотрел на мою первую работу и сказал: «Толк будет». Так и случилось», - с улыбкой добавил Виктор Иванович.

Сейчас для модельщика нет невыполнимых задач - любой чертеж он сможет воплотить в жизнь. Любовь к своему делу не покидает его и дома. В свободное время Виктор Михеев мастерит парусники и мебель для любимой жены. Кстати, её он тоже встретил здесь, в 203-м цехе. Тогда она работала экономистом, сейчас на пенсии.

Дерево-модельный участок – это лишь половина цеха. Вторая его часть – металло-модельный участок.



Здесь мастера тоже вытачивают заготовки, только не из дерева, а из алюминия. Сюда поступают более масштабные заказы - свыше 1 000 формовок.

Полноправным членом команды модельщиков по металлу себя считает Вячеслав Баранченко. Он - представитель трудовой династии: отец работал помощником машиниста, мама формовщицей. После армии, в 1985 году, на завод пришел и Вячеслав Станиславович.

«Свой путь в профессии я начал именно с металла, поэтому желания сменить его на дерево не было никогда. Это особая специфика работы. Мы берем кусок алюминия, отсекаем все лишнее и получается идеальная модель», пояснил фрезеровщик.

В цехе № 203 сейчас трудятся две команды специалистов – по дереву и металлу – всего 14 человек. Большая часть – рабочие с солидным стажем и опытом. Молодые не всегда выдерживают нагрузки.

«Профессиональный модельщик должен уметь не только правильно выпилить модель под деталь, но и грамотно считать чертеж, т.е. руки и голова должны работать синхронно. Чтобы этому научиться, нужно не менее пяти лет. Для молодежи это долго, многие стараются найти область попроще», объяснил кадровый состав цеха заместитель начальника Владимир Добрынин.

Однако смельчаки все же находятся. Денис Семин пришел на завод в 2009 году. После выпуска из колледжа транспортного строительства не смог найти работу по основной специальности. Отец, который тогда работал модельщиком по дереву, позвал на Омсктрансмаш и сам обучил своему мастерству. Через



полгода неопытный ученик превратился в специалиста четвертого разряда.

«Меня не смущал долгий период обучения. Постепенно, шаг за шагом, я погружался в мастерство и уже не могу представить себя в другой профессии. Сейчас я продолжаю дело отца и это для меня особо важно», - говорит Денис.

Небольшой коллектив давно стал трудовой семьей, у которой сложились свои ценности и правила. А недавно здесь появился домашний питомец – в августе этого года к модельщикам стала заглядывать озорная белочка. Имени ей мужчины не дали, а вот дом и кормушку смастерили. Без лакомства тоже не оставляют - специально приносят с собой кедровые орешки. Возможно, поэтому хвостатая гостья заглядывает к ним чаще всего на обед.

УЧИТЬСЯ И РАБОТАТЬ? ЛЕГКО!

Так считает наша новая героиня рубрики «Я выбираю завод» - инженер по рационализаторской работе Мария Калинина, чья история набрала больше всего оценок в наших социальных сетях в этом месяце.

Мария работает на заводе меньше года, но считает, что нашла свое призвание: «Еще в школе я знала – моя профессия будет технической. Гуманитарные науки меня совсем не привлекали, а вот физика, математика и черчение поглощали с головой. Поэтому со списком предметов на выпускных экзаменах я определилась быстро и легко. Но все же решила подстраховаться и узнать о наличии целевых мест. Оказалось, что такие предоставляет Омсктрансмаш. Обратилась и достаточно легко получила свое.



Я хорошо сдала ЕГЭ и прошла сразу в два ВУЗа - ОмГУПС и институт им. Разумовского. Однако выбрала в итоге третий – ОмГТУ - и целевое направление от Омсктрансмаша. Ведь так я получала не только бесплатное образование, но и в перспективе рабочее место, чего не было у многих моих одногруппников.

В феврале 2018 года в моей трудовой наконец появилась долгожданная запись - ведущий инженер по рационализаторской работе АО «Омсктрансмаш». Я рассматриваю рационализаторские предложения от сотрудников предприятия и выбираю самые интересные для руководства.

Получив хорошую работу с достойным заработком, я не перестала учиться. Недавно поступила в магистратуру по основной специальности. Работе это не мешает – пары вечером. А скоро я отправлюсь в Москву на курсы повышения квалификации по оформлению объектов интеллектуальной собственности. Такую возможность мне предоставил родной завод, чему я очень рада».

ЛЕТО В «АРТЫНЕ» ВЫДАЛОСЬ ЖАРКИМ

В «Артыне» завершился летний сезон. За три месяца на базе отдыха Омского завода транспортного машиностроения отдохнуло более тысячи человек – это своеобразный рекорд.

«Спокойный отдых стали выбирать все больше омичей», - рассказывает директор «Артына» Виктор Щеглаков. Сюда приезжают не только заводчане, но и обычные жители города – за лето куплено свыше тысячи путевок. Для базы отдыха это рекорд за последние годы. В июле, к примеру, некоторым желающим даже пришлось постоять в очереди, чтобы получить домик.

Для сотрудников Омсктрансмаша в этом летнем сезоне цены снизили приблизительно на четверть, поэтому количество отдыхающих работников завода и членов их семей увеличилось.

Так, день проживания с трехразовым питанием заводчанину сейчас обойдется в 750 рублей.

Для сравнения в 2017-ом ему пришлось бы отдать около тысячи. Что интересно, за меньшие деньги отдыхающий теперь получает больший спектр услуг. На базе открыли два новых комфортабельных вип-домика. В планах еще два. На территории появилась небольшая эко-беседка с мангальной зоной. Богатый урожай грибов и ягод – приятный бонус, который отдыхающие получают бесплатно всегда.



МОЛОДЕЖЬ УЧИТСЯ РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ

Молодые специалисты «Омского завода транспортного машиностроения» прошли тренинг по командообразованию на заводской базе отдыха «Артын». Это мероприятие всегда помогает сплотить новых сотрудников, наладить взаимодействие между ними, сформировать «командный дух».

Ежегодно на предприятие трудоустраиваются порядка 50-ти молодых людей – как правило, это целевики и выпускники ВУЗов, которые, будучи студентами, проходили на заводе практику.

Чтобы новым сотрудникам было проще влиться в большой коллектив, на Омсктрансмаше проводят мероприятия, нацеленные на формирование эффективной команды.

В этом году новоиспеченные заводчане приняли участие в спортивной эстафете на базе отдыха «Артын». Заранее сформировать команды по принципу

уже заведенных знакомств было невозможно, состав определила случайная жеребьевка. Специалисты, работающие в разных подразделениях, достаточно быстро наладили контакты – каждая команда боролась за победу, как единый механизм, а значит тимбилдинг прошел успешно.

«Такие мероприятия помогают сплотить коллектив. На работе все официально. А тут можно раскрепоститься, пообщаться в неформальной обстановке и завести друзей. Это здорово», - отметил контрольный мастер отдела технического контроля Сергей Дуров.



«ЗОЛОТОЕ ВРЕМЯ» ФУТБОЛИСТОВ

Футбольная сборная предприятия показывает блестящие результаты – она стала лучшей в Омске по итогам XVII городской спартакиады «Спортивный город».

Финальная борьба между сильнейшими командами предприятий и организаций города состоялась 15 сентября. Спортсмены приняли участие в соревнованиях по волейболу, дартсу, стритболу и мини-футболу. В последнем команда Омсктрансмаша оказалась сильнейшей.

В финале наши футболисты сразились с серьезными соперниками. Несмотря на то, что на поле против них вышли неоднократные чемпионы спартакиады - команда «Титан-групп», они смогли с достоинством отстоять честь предприятия и победить с разгромным счетом – 7:1! Поздравляем!

Еще одна крупная победа в копилке добавила спортсменам сил и боевого настроя, что им сейчас просто необходимо. Ближится финал



корпоративной футбольной лиги. Ждем результатов и болеем за наших!

МЧС ПРИГЛАШАЕТ НА УЧЕБУ

Федеральное государственное казенное учреждение «4 отряд федеральной противопожарной службы по Омской области» в 2019 году объявляет набор абитуриентов на очную форму обучения в Сибирскую пожарно-спасательную академию ГПС МЧС России (г. Железногорск, Красноярский край).

Обучение будет вестись по следующим специальностям:

«Пожарная безопасность» - срок обучения 5 лет (бакалавриат).

«Техносферная безопасность» - срок обучения 4 года (специалитет).

Квалификация выпускника с высшим профессиональным образованием – ИНЖЕНЕР. Выпускникам очной формы обучения присваивается специальное звание «лейтенант внутренней службы».

Условия приема: рассматриваются граждане (юноши), имеющие среднее общее или среднее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца и годные к военной службе, не моложе 17 лет и не старше 30 лет на год поступления, не проходившие военную службу, и граждане, прошедшие военную службу.

На весь период обучения курсантам предоставляется:

- полное государственное обеспечение (бесплатное проживание, обмундирование, питание);
- гарантированное трудоустройство по окончании ВУЗа МЧС России на должности в г. Омске и Омской области;
- отсрочка от призыва на военную службу на период обучения и дальнейшей службы в подразделениях ФПС;
- бесплатный проезд к месту отпуска и обратно по территории РФ;
- стипендия в период обучения от 12 000 рублей в месяц.

Обращаться в 8 ПСЧ ФПС по охране АО «Омсктрансмаш» ФГКУ «4 отряд ФПС по Омской области» по тел. 44-63-73, 44-41-78.

Со всей информацией о Сибирской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России (г. Железногорск, Красноярский край) можно ознакомиться на сайте Академии по адресу: <http://sibpsa.ru/>.

Обращаться в 8 ПСЧ ФПС по охране АО «Омсктрансмаш» ФГКУ «4 отряд ФПС по Омской области» по тел. 44-63-73, 44-41-78.

Со всей информацией о Сибирской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России (г. Железногорск, Красноярский край) можно ознакомиться на сайте Академии по адресу: <http://sibpsa.ru/>.

Со всей информацией о Сибирской пожарно-спасательной академии ГПС МЧС России (г. Железногорск, Красноярский край) можно ознакомиться на сайте Академии по адресу: <http://sibpsa.ru/>.

ДАВАЙТЕ ОБЩАТЬСЯ!

Уважаемые коллеги! Редакция газеты «Заводские Известия» предлагает вам участвовать в создании газеты. Расскажите нам, освещение каких тем вы бы хотели видеть на страницах нашего издания, что вам интересно? Также вы можете отметить заслуги коллег, поздравить с юбилеем или уходом на пенсию.

Уже есть идеи?! Пишите нам в официальной группе в «ВКонтакте» или на электронную почту press-kbtm@yandex.ru, звоните 44-64-15, 44-63-36, и мы рассмотрим все ваши предложения!

БЫСТРЕЕ И КАЧЕСТВЕННЕЕ - ВОДИТЕЛИ ОМСКТРАНСМАША ПОКАЗАЛИ «КЛАСС» НА КОНКУРСЕ ПРОФМАСТЕРСТВА

В этом году за звание самого умелого водителя боролись 14 профессионалов. Одни показывали свое мастерство за рулем КАМАЗа, другие управляли легковым авто марки «ВАЗ» и «Жигули».



Свободно сделать выбор было нельзя - участник получал задание в зависимости от модификации машины, на которой работает. Таким образом водители разделились поровну - 7 на 7, но каждый сам за себя.

Им пришлось пройти два тура соревнований - теорию и практику. Сначала участники ответили на вопросы по ПДД и общему устройству своего «рабочего» авто, потом отправились на полосу препятствий. Общая дистанция трассы около километра. Её нужно было пройти максимально быстро, прео-

долев все трудности. Змейка, колея, бокс, стоянка, стоп-линия - все, как на экзамене в ГИБДД при автошколе.

Лучшее время на легковом автомобиле показал водитель цеха № 246 Константин Евтушенко - его результат всего 55 секунд! Он занял первое место в своей категории вождения. Virtuозом на КАМАЗе оказался участник из того же цеха - Вадим Майер. Его время - 1 минута 15 секунд.

Все призеры получили памятные дипломы и денежное вознаграждение! Поздравляем!