

ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



ОМСКТРАНСМАШ



Вслед за «Солнцепеком»

стр. 2

«Кровь завода»

стр. 3

Награда
за преданность

стр. 4

ОТ КЛАССИКИ ДО МОДЕРНА

В конце сентября машиностроители всей России отметили свой профессиональный праздник. На Омсктрансмаше он прошел, как всегда, в торжественной и праздничной обстановке.

Мероприятия начались с профсоюзной лотереи. Она проводится каждый год, поэтому испытать удачу в этот день для многих заводчан уже традиция – бесплатные билеты разбирают задолго до праздника. Каждый надеется, что именно его номер окажется счастливым, ведь это шанс выиграть действительно ценный приз. Всего в этом году было разыграно 49 подарков – электромясорубки, наборы кухонных ножей, перфораторы, аккумуляторный шурупверт, электро- и бензопилы, мебель.

А вот праздничный концерт, поздравления от лучших артистов и творческих коллективов города – подарок, который в лотерею не выиграть. Он состоялся сразу после розыгрыша. В областной дом учителя пригласили как работников предприятия, так и ветеранов. Валентина Хитрина несколько месяцев назад вышла на пенсию, однако пропустить профессиональный праздник не смогла, ведь на Омсктрансмаше она проработала всю свою жизнь: «Сегодня я шла на это мероприятие с особым волнением и трепетом в душе. Ведь прошло уже 4 месяца, как я вышла на пенсию, но приглашение все же получила, и это очень приятно. Я рада, что смогла прийти сюда, увидеть своих коллег и пообщаться».

В этом году организаторы подготовили для гостей немало сюрпризов. На входе их торжественно встречали яркие барабанщицы и провожали в концертный зал. Здесь их ждала необычная программа в новой современной концепции «от классики до модерна».

Перед зрителями выступили знаменитые омские барабанщики, детский театр мод, танцевальный проект «Малина» – артисты подарили машиностроителям свои лучшие номера и поздравили их с профессиональным праздником. Поздравления вызвали у зрителей бурю эмоций от радостного смеха до слез, а «Монолог мужчины» заслуженного артиста России Владимира Миллера нашел отклик в сердце каждого.

Более 150 заводчан были отмечены наградами разного уровня. В их списке медали Министерства обороны, почетные грамоты госкорпорации «Ростех», губернатора и правительства Омской области, Министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий региона, а также благодарственные письма администрации города и регионального отделения Союза машиностроителей России.

В своем поздравлении коллегам генеральный директор АО «Омсктрансмаш» Игорь Лобов отметил: «Современный мир невозможен без машиностроения, и Омсктрансмаш вносит большой вклад в его развитие. Наше предприятие занимает достойное место в промышленной отрасли страны. Мы разрабатываем новейшие образцы бронетехники, осваиваем выпуск перспективных видов продукции, на высоком уровне выполняем работы по государственному оборонному заказу и экспортным контрактам. Благодаря высокому профессионализму, мощному интеллектуальному потенциалу и трудолюбию наших сотрудников мы успешно решаем поставленные перед нами задачи».



ВИРТУАЛЬНЫЙ ТАНК ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов», организованной по инициативе Союза машиностроителей России, в октябре этого года Омсктрансмаш посетили около 200 человек – школьники, студенты и курсанты. Впервые в список приглашенных попали и целевики, которые раньше приходили на завод только во время практики в вузе.

Первыми на завод пришли ученики из подшефной среднеобразовательной школы № 122. О производстве танков им рассказали, не углубляясь в детали. Восьмиклассникам это и не нужно. Для них экскурсия была больше познавательной. На заводе они смогли увидеть военную технику в реальную величину и задать вопросы специалистам напрямую. Как оказалось, интересуются этим не только мальчики – в первой группе школьников было больше девочек.



«В жизни почти нет возможности посмотреть на танки вблизи, а тут ты видишь, какие они большие на самом деле, сколько в них деталей, как они устроены», – поделилась впечатлениями школьница Валерия Лисичкина.

В этом году можно было не только смотреть со стороны, но и лично принять участие в производстве танка. Правда пока только виртуального. После экскурсии ребятам предложили сделать объемную упрощенную модель с помощью компьютерной программы.

«Практическое задание мы ввели в программу «Недели без турникетов» специально. Так можно еще больше заинтересовать молодых людей, показать, что процесс изготовления бронетехники может быть очень интересным и творческим. Возможно, это повлияет на выбор будущей профессии и после обучения они придут работать к нам на завод», – пояснила заместитель начальника отдела обучения и развития персонала АО «Омсктрансмаш» Ирина Комлева.

С заданием восьмиклассники справились. Упрощенная 3D-модель появилась на мониторах через 20 минут после старта. Сказалась помощь специалистов Омсктрансмаша, которые контролировали каждый этап и давали подсказки юным первоиспытателям. За старания все получили сертификаты об участии в акции и памятные подарки с символикой завода. Вслед за школьниками знакомиться с производством пришли студенты-целевики. Впервые пригласили первокурсников, так им будет проще освоиться на предприятии во время дальнейшей практики.



ВСЛЕД ЗА «СОЛНЦЕПЕКОМ»

Омсктрансмаш стал правообладателем товарного знака «ARK» (в переводе с англ. – ковчег) – такое официальное название получил транспортер плавающий гусеничный поисково-спасательный ПТС-ПС – одна из последних разработок предприятия, гражданская версия ПТС-4. Это уже второе свидетельство на товарный знак, которое получил завод, первое выдано в июне на «Систему ТОС-1А Солнцепек».



ПТС-ПС был создан на Омсктрансмаше в рамках диверсификации в 2016 году как аналог плавающего транспортера ПТС-4. Он предназначен для выполнения поисково-спасательных работ в зонах стихийных бедствий и техногенных катастроф. Эта современная машина-«амфибия» грузоподъемностью 16 т на воде и 11 т на суше способна с легкостью переправлять через водные преграды пассажиров, тягачи, автомобили и различные грузы.



В отличие от ПТС-4 гражданская версия транспортера не имеет оружия, но двигатель и трансмиссия у нее с более высоким ресурсом. Также существенно изменилась конструкция кабины экипажа, которая стала более просторной, эргономичной и выполнена из композитных материалов.



Впервые эта уникальная машина была презентована в 2017 году в г. Ногинске на международном салоне «Комплексная безопасность – 2017», где Омсктрансмаш занял первое место за ее разработку.

По словам начальника юридического управления АО «Омсктрансмаш» Елены Новицкой, название ARK ПТС-ПС получил случайно, ведь он напоминает ковчег как по своему внешнему виду, так и по выполняемым функциям: «Поэтому мы и решили зарегистрировать машину с таким названием, наиболее полно отражающим ее назначение».

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ СТАБИЛЬНОСТЬ. ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК ЦЕЛЕВИКОВ ПОПОЛНИЛ РЯДЫ ОМСКТРАНСМАША

С мая 2018 года на предприятие трудоустроено 20 человек. В основном это инженеры-конструкторы, технологи и программисты. Все они получили высшее образование в ОмГТУ на бюджетных местах по профильным направлениям от завода.

Целевое обучение с каждым годом становится все популярнее среди абитуриентов. Для них это не только поступление на бесплатных условиях, но и гарантия дальнейшего трудоустройства, что является весомым аргументом для многих.

Ежегодно Министерство промышленности и торговли РФ выделяет Омсктрансмашу целевые места по заявке в техническом университете, который является опорным для предприятия. Своим студентам завод оказывает дополнительные меры социальной поддержки. Те, кто успешно сдает сессию, получает ежемесячную стипендию в размере до 3000 рублей.

Также целевики Омсктрансмаша могут рассчитывать на материальную поддержку при освоении дополнительных образовательных программ по тематике предприятия, бесплатное участие в конкурсах, форумах, научных конференциях.



Выпускникам, которые трудоустраиваются на завод, выплачивается единовременная материальная помощь, доплата к должностному окладу и гарантируется возможность профессионального роста.

ЗИМА БЛИЗКО

С наступлением холодного времени года один из главных вопросов – готовы ли мы к нему? Ведь, как известно, сибирская зима непредсказуема. Ответственные службы предприятия заявляют: все в порядке.

Одним из главных критериев оценки готовности к работе в зимних условиях является получение цехами аттестатов готовности к зиме. На сегодняшний день их имеют все подразделения Омсктрансмаша.

Отопление запущено на всей территории завода в середине октября, чему способствовал своевременно выполненный ремонт котлов, один из которых под-

вергся капитальной модернизации, еще на одном – резервном – заканчиваются пусконаладочные работы по переводу котла на работу в автоматическом режиме (регулируются режимы давления, температуры, соотношения газ – воздух).

Так что, можно смело сказать: зима нам не страшна.

«КРОВЬ ЗАВОДА»

Если представить, что завод – это организм человека, то кислородно-компрессорный цех – его сердце и вены, по которым «течет» воздух и выделенный из него кислород. Без этих ресурсов предприятие работать не сможет. Поэтому специалисты цеха № 227 называют продукцию своего подразделения «кровью завода». Сейчас здесь трудятся 37 человек.

«Если нам нужно электричество дома, то мы вставляем штекер в розетку. На заводе все работает от воздуха, который вращает турбины и производит ток для работы оборудования. Таким образом мы минимизируем риски возникновения чрезвычайной ситуации. Если произойдет разрыв трубопровода, воздух не навредит человеку, а ток может травмировать с летальным исходом», – говорит начальник кислородно-компрессорного цеха Алексей Филин.



Выработку сжатого воздуха и его бесперебойную транспортировку по трубопроводам к подразделениям завода производит турбокомпрессорная станция. Общая протяженность сети более 7 км. Сложным процессом руководит машинист. Сегодня смена Галины Колмыковой. Женщина, как дирижер, с легкостью управляет железными задвижками. Давления не хватает – добавит, но и «зашкаливания» не допустит. У Галины Яковлевны огромный опыт – на заводе она трудится уже более 40 лет!

«Тяжело, конечно, крутить все эти маховики, но только физически. Сам процесс очень интересный. Я слежу за показателями и регулирую подачу давления в трубопроводах. Если что-то не так, мне звонят из цехов, и я оперативно решаю проблему. Можно сказать, что я поддерживаю работу всего завода».

Однако есть факторы, которые проконтролировать невозможно. Аварийную ситуацию иногда создает погода. Зимой специалистам приходится особенно



сложно. При перепадах температур некоторые участки трубопровода промерзают. В трубах образуются ледяные закупорки, которые нужно найти и отогреть. Порой на устранение аварии у специалистов уходит целая смена, а то и две:

«Территория предприятия огромная – нашим ребятам придется «прочесать» десятки километров, чтобы найти закупорку. Во всех трубах у нас есть маленькие смотровые отверстия, которые закрыты металлическими заглушками. Каждую нужно открыть и проверить. Если воздуха в трубе нет, значит промерзание найдено и необходимо произвести отогрев. Самый действенный метод – в течение продолжительного времени направлять на замерзший участок трубопровода струю горячей воды, однако перед этим необходимо добраться до трубы через большой слой изоляции», – рассказывает Алексей Филин.

Еще один не менее важный участок цеха № 227 – кислородно-компрессорная станция. Здесь производят сжатый воздух, кислород, газообразный и жидкий азот для нужд предприятия. Атмосферный воздух поступает с улицы через воздухозаборную трубу, сжимается через компрессор и попадает в воздуходелительную установку. За всеми показателями следят машинист и аппаратчик воздуходеления.

По словам специалистов, в этом деле главное – внимание. «В установке есть блок разделения, блок адсорберов и контрольно-разделительные приборы. Когда воздух подается из компрессорной установки, мне нужно отследить пять температурных точек при разделении воздуха на компоненты. Только при соблюдении всех параметров можно на выходе получить продукт нужной чистоты и концентрации. К примеру, чистота технического кислорода должна быть равна 99,7%, что для медицинского кислорода недостаточно. Его показатель 99,9%. Как видите, здесь важна не только каждая десятая, но даже сотая», – рассказывает аппаратчик воздуходеления Сергей Шайдука.

Готовые продукты разделения распределяются по цехам и отделам предприятия. Кислород подают по магистрали и наполняют 40-литровые баллоны. Их же используют и для транспортировки газообразного азота. Для транспортировки жидкого азота используют сосуды Дьюара (Прим. – сосуды, предназначенные для длительного хранения веществ при повышенной или пониженной температуре).

«Здесь важно соблюдать технику безопасности. Неправильное заполнение баллона или неаккуратная транспортировка может привести к взрыву, а значит, и к непоправимым последствиям. Я всегда призываю своих ребят быть максимально внимательными и не допускать ошибок», – говорит контрольный мастер Ирина Ильина.

Сейчас цех по сжатому воздуху работает не на полную мощность, 60% пока вполне хватает, чтобы покрыть нужды предприятия. Но при необходимости подразделения справятся и с большим объемом. Достаточно будет просто подключить дополнительный компрессор, который на данный момент находится в резерве.



ОМСКТРАНСМАШ – ЭТО МОЯ СУДЬБА

Так считает героиня рубрики «Я выбираю завод» менеджер по персоналу 1-й категории Инна Ершова. В этом месяце именно ей удалось набрать больше всего голосов в онлайн-голосовании социальных сетей Омсктрансмаша, поэтому мы публикуем её историю на страницах заводской газеты.

«На завод меня привела судьба – в этом нет сомнений. Ведь тогда я даже не искала работу. Она у меня была – трудилась специалистом в штате радио-завода им. А. С. Попова.

Один день изменил всю мою жизнь. 11 марта 2013 года я пришла на Омсктрансмаш вместе со своим знакомым, который решил заглянуть в гости к бывшим коллегам в отдел управления персоналом. Оказалось, что на завод требуется специалист по работе с молодежью, что мне полностью подходило. Ведь я заканчивала ОмГУ им. Ф.М. Достоевского по специальности «социально-культурная деятельность».

Мне повезло: руководитель отдела оказался на месте, и я смогла пройти собеседование – меня приняли, и на следующий день я уже приступила к работе! Вот так стремительно все случилось.

Через полтора года вышла замуж и ушла в декрет, когда вернулась, мне предложили более комфортную должность в отделе. Специалист по работе с молодежью – это ненормированный график работы, часто отсутствие выходных и постоянные командировки. Такое позволить себе новоиспеченная мама может с трудом. Поэтому я успешно прошла профессиональную переподготовку и стала специалистом по работе с персоналом.

Свою работу я очень люблю и не представляю себя на другом месте. Каждый день иду на завод с удовольствием, общаюсь с огромным количеством людей, занимаюсь оформлением их документов, отпусками, детским летним отдыхом. Это очень интересно!

Покидать родной Омсктрансмаш ни в коем случае не хочу и не собираюсь. Впереди только карьерный рост и дальнейшее развитие».



Я ВЫБИРАЮ ЗАВОД

НАГРАДА ЗА ПРЕДАННОСТЬ ЗАВОДУ

Сотрудники Омсктрансмаша удостоены звания «Ветеран предприятия». С 2014 года их количество достигло 149 человек. Это люди, чей стаж работы на заводе превысил 20 лет. В большинстве – пенсионеры, которые продолжают трудиться, несмотря на возраст.

И светлые, и сложные времена вместе с заводом прожила Валентина Аршинова. Более 40 лет она отработала в отделе главного технолога оператором копировально-множительных машин. Женщина не уволилась даже в непростые 90-е. Тогда многим казалось, что у предприятия нет будущего. «В трудные годы с предприятия ушли практически все. Коллектив нашего множительного цеха был 12 человек, из них осталась я одна. Так же случилось и в других подразделениях – на заводе остался костяк людей, которые верили, что все еще наладится. Мы, рабочие, сами ездили в Казань за комплектующими, ремонтировали технику и делали все возможное, чтобы производство не останавливалось», – рассказала Валентина Аршинова.

Звание «Ветеран предприятия» – благодарность, которую получают самые стойкие и самоотверженные заводчане. В этом году их 12. Многие из них уже достигли пенсионного возраста, но продолжают работать. Так например, Ирина Белан должность инженера-конструктора и роль бабушки совмещает уже 7 лет. Уходить на заслуженный отдых женщина не намерена: «Как только человек перестает работать, он становится просто бабушкой, просто мамой. Это хорошо, но лучше, если можно, это совмещать. Пока это получается у меня и многих моих коллег. Нам интересно идти вперед, развиваться и делиться опытом с молодыми специалистами».



Среди награждаемых в этот день оказались и те, кому до пенсии еще далеко. На заводе подвели итоги профсоюзного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». Второй год подряд победить удастся старшему мастеру серийного производства Михаилу Кашееву.

«Совмещать две должности несложно. Находясь на своем рабочем месте, ты параллельно следишь за порядком во всем цехе. Под моим контролем термический и пружинный участки. Если вижу какое-то нарушение, фиксирую, выписываю предписание, и люди исполняют его в установленный срок. Конфликтных ситуаций обычно не возникает», – рассказал Михаил.

Церемония награждения завершилась чаепитием. За праздничным столом молодые специалисты пообщались с ветеранами завода и задали им свои вопросы.

«СЕРЕБРО» ВЗЯЛИ, ВПЕРЕДИ НОВЫЙ СТАРТ!

Масштабное спортивное соревнование между сотрудниками крупных компаний региона завершено. За кубок победителя Омской Корпоративной футбольной лиги в этом году боролись 4 дивизиона – в каждом по 10 команд.

Сборная Омсктрансмаша сумела занять второе место в «Кубке надежд». Финальная игра состоялась 29 сентября. Наши ребята сразились за звание чемпиона с командой «G-energy», соперники оказались сильнее – счет 7:2.

Однако такой результат можно считать победным для нас. Ведь наша команда впервые принимала участие в таких серьезных соревнованиях после длительного перерыва. Три года сборная Омсктрансмаша не выходила на поле.

Это отличный старт для новых свершений и побед! Следующий рубеж – Мини-футбольная Лига Омска. Наша команда уже зарегистрировалась для участия в турнире и готовится к первому матчу! На данный момент состав сборной следующий:

Игорь Чесноков (цех 118)
Данил Эннс (отдел 356)
Павел Казачек (цех 113)
Иван Кальченко (цех 113)
Александр Капанин (цех 105)
Антон Кинев (цех 113)
Дмитрий Костин (цех 113)
Сергей Миллер (цех 100)
Евгений Муренец (цех 100)
Евгений Океанов (цех 118)
Андрей Герк (цех 115)
Николай Щербак (цех 100)
Алексей Женжер (отдел 869)
Абай Кунанбай (цех 118)



ПОЖАРООПАСНЫЙ ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

С приходом холодов вступил в силу приказ «О мерах по укреплению пожарной безопасности в осенне-зимний период 2018-2019 гг.» по предотвращению возможных чрезвычайных ситуаций.

В соответствии с данным приказом руководители всех подразделений предприятия должны основательно подготовиться к зиме:

- провести проверку закрепленных территорий, производственных, бытовых, складских помещений, подвалов, чердаков, очистить от мусора и обесточить неиспользуемые помещения, ограничить в них доступ;
- проверить внутреннее и наружное противопожарное водоснабжение;
- организовать проверку электрооборудования и электропроводки в цехах и отделах. Очистить от пыли и посторонних предметов;
- исключить попадание воды на электрооборудование;
- запретить использование нестандартного электрообогревательного оборудования;
- обеспечить цеха и отделы песком для пожаротушения;
- перезарядить огнетушители с просроченным сроком действия;
- очистить закрепленную за подразделениями территорию от горючего мусора, веток, сухой травы;
- провести дополнительный инструктаж всех работников предприятия о мерах пожарной безопасности с записью в журнал.

Помимо исполнения мероприятий, указанных выше, отделение профилактики пожаров 8-й ПСЧ ФПС призывает работников предприятия к соблюдению основных правил противопожарного режима, а именно:

- курить только в отведенных для этих целей местах;
- не оставлять по окончании рабочего времени не обесточенными электроустановки и бытовые эл. приборы;
- не эксплуатировать эл. провода и кабели с видимыми нарушениями изоляции;
- не допускать устройство временных самодельных эл. сетей в помещениях предприятия;
- не допускать перегрузку электрических сетей;
- не допускать использование светильников со снятыми защитными колпаками.
- исключить использование нестандартных электронагревательных приборов.

8-я пожарно-спасательная часть еще раз напоминает, что ваша безопасность и безопасность ваших близких напрямую зависит от соблюдения правил пожарной безопасности.

В случае возникновения пожара следует немедленно звонить по телефону 01; а на территории предприятия 44- 49-90; 44-63-52.

101 – пожарная охрана и спасатели.

112 – один из телефонов экстренной помощи, используемых в стандарте GSM (вызов 112 доступен даже при блокировке клавиатуры телефона).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Руководство автотранспортного цеха № 246 поздравляет своих сотрудников с профессиональным праздником – Днем автомобилиста!

Ежегодно его отмечают в России и ряде стран зарубежья в последнее воскресенье октября. В 2018 году он выпал на 28-е число.

В 246-м цехе сейчас трудится 77 человек – это водители, слесари, машинисты, контролеры, диспетчеры – все они обеспечивают транспортное сообщение на предприятии и за его пределами, а значит, имеют прямое отношение к торжеству. Желаем вам отсутствия пробок и препятствий на пути к целям, крепкого здоровья, стабильного благополучия и сказочного везения в жизни!

