

# ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



ОМСКТРАНСМАШ



Время творить добро

стр. 2

Атланты экономики

стр. 3

Новогодний флешмоб

стр. 4

## ОМСКТРАНСМАШ ПОДПИСАЛ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ОМСКИМ КАДЕТСКИМ КОРПУСОМ

**Соглашение, подписанное начальником Омского кадетского военного корпуса Николаем Кравченко и генеральным директором АО «Омсктрансмаш» Игорем Лобовым сроком на четыре года, предусматривает проведение научно-исследовательских работ и создание инновационных проектов.**

Документ предполагает сотрудничество в сфере образования и науки, а также совместную работу по реализации мероприятий, связанных с разработкой и представлением инновационных проектов, способствующих решению актуальных проблем развития военного производства.

Омсктрансмаш – предприятие с серьезной науч-

ной базой и современными технологиями. Его уникальность в том, что на одной площадке можно создать любую технику – от чертежа до полноценного натурального образца, т.к. конструкторское бюро и производство работают как единое целое.

«Подписанное соглашение дает возможность использовать опыт наших специалистов и свежие идеи

будущих военных наиболее грамотно и эффективно. Уже определен ряд конкретных задач, которые мы будем совместно выполнять, а это значит, что впереди нас ждут новые интересные открытия. Совместными усилиями мы сможем воплотить в жизнь самые смелые идеи», – отметил генеральный директор АО «Омсктрансмаш» Игорь Лобов.



## ДИВЕРСИФИКАЦИЯ НА НОВОМ УРОВНЕ

**На Омсктрансмаше прошло заседание рабочей группы с участием представителей малого бизнеса города. Встреча прошла в формате питч-сессии. Это новая форма сотрудничества Омсктрансмаша с малым бизнесом: у участников было всего 5 минут, чтобы заинтересовать специалистов завода своими разработками.**

Такие встречи для предпринимателей – шанс заключить важный контракт с одним из крупнейших оборонных предприятий региона. Завод же получает обзор интересных предложений рынка здесь и сейчас. Так например, генеральный директор ООО «Рен-технологии» Вячеслав Федоренко попробовал заинтересовать новыми разработками в области цифровых технологий: при сборке можно использовать очки дополненной реальности, которые позволят визуализировать процесс изготовления изделий, что значительно упростит производственный процесс. Существенно облегчить жизнь рабочим сможет и система управления последовательностью операций на сборке при помощи мобильного приложения.

Помимо современных информационных технологий предприниматели представили и узкоспециальные профильные темы: установка для повышения износостойкости металлических поверхностей, позволяющая в пять раз увеличить срок службы изделий, гидравлическое оборудование для оснастки спецтехники и станков на предприятии, реновация твердосплавного инструмента методом алмазного шлифования и затачивания.

«Мы сейчас занимаемся перспективным планированием производства машин, которые начнут поступать в серийное производство к 2025 г. Поэтому нас крайне интересуют новые производственные и современные цифровые технологии, новые материалы, новые методы управления – все, что связано с гражданской продукцией. Мы готовы это внедрять, запускать в работу



и организовывать серийное производство. Несколько проектов нас действительно заинтересовали, они будут быстро реализованы», – подвел итог встречи главный инженер АО «Омсктрансмаш» Юрий Мищенко.

Всего было рассмотрено 9 предложений, большинство из них вызвали бурные дискуссии среди участников совещания. Некоторые уже находятся в стадии разработки.

## ОТДЫХ ДЛЯ ДУШИ

**Сотрудники Омсктрансмаша приняли участие в турнире по боулингу. Любительские соревнования для своих специалистов завод проводит каждый год. На дорожки в этот раз вышло 20 команд, каждая представила свое подразделение.**

Участники встретились в современном развлекательном боулинг-центре, который предприятие полностью арендовало для проведения корпоративного мероприятия. В список развлечений в этом году добавились аэрохоккей и бильярд. «Заводчане могли поиграть и как следует размяться перед важной игрой, что очень помогает», – уверена ведущий инженер отдела главного контролера Вера Ушакова. Впервые она приняла участие в турнире в прошлом году. Тогда ее команде победить не удалось, но заряд энергии хватило надолго, а это самое главное: «Омсктрансмаш – это большая дружная семья, и такие мероприятия, как этот турнир, поддерживают её командный дух и сплоченность. Здесь мы можем расслабиться, пообщаться в неформальной обстановке и завести новые знакомства, которые будут полезны на работе».



Одни пришли на турнир с коллегами, другие привели с собой детей. Для малышей всегда работают отдельные зоны, чтобы они тоже могли забить свой «страйк». А вот семья Сагандыковых разделяться не стала: сыновья – полноценные члены команды. Число сбитых кеглей – ничто перед временем, проведенным вместе, считает мама, а по должности инженер по подготовке производства ПДО Амагуль Сагандыкова. Муж Азамат Сагандыков тоже работает на заводе, их общий трудовой стаж почти 10 лет.

«Мы очень много времени находимся на работе, поэтому с детьми видимся редко. Весело провести выходные семьей дорогого стоит. В прошлом году, кстати, нам даже удалось занять третье место, так что наши мальчики очень даже неплохо играют!».

Первое место два года подряд завоевывала команда сборочно-сдаточного цеха. Однако в этом году удача улыбнулась команде механосборочного цеха № 100. Памятными медалями, грамотами и подарками также отмечены серебряные и бронзовые призеры. Поздравляем!

## КОРПОРАТИВНЫЙ УРОВЕНЬ

**Инженер-технолог цеха № 105 Антон Богомолов принял участие в корпоративном чемпионате профессионального мастерства. Молодой человек стал единственным представителем своей профессии от Омсктрансмаша в данном конкурсе.**

За звание лучшего технолога сразились 54 специалиста со всех предприятий Уралвагонзавода. Пройти теоретический этап удалось далеко не всем – к практике допустили только 20 человек, Антон Богомолов оказался среди них.

За три часа ему предстояло создать полноценный техпроцесс по чертежу будущей детали и представить на суд компетентного жюри.

Окончательные результаты отборочного тура станут известны в начале декабря. В финал пройдут 5 лучших инженеров.

## ВЫСОКАЯ НАГРАДА

**Слесарь механосборочных работ Омсктрансмаша Александр Калистов удостоен почетного звания «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации».**

Церемония награждения состоялась в Законодательном Собрании Омской области накануне Дня народного единства. В почетный список попали 24 омича со всего региона. Это специалисты, чьи трудовые достижения и вклад в развитие предприятий оказались самыми весомыми и значимыми.

В числе награжденных – заслуженный работник Омсктрансмаша Александр Калистов.

На завод он пришел 45 лет назад учеником слесаря. Освоив профессию, уволился в ряды Советской армии. После службы Александр Григорьевич вернулся на Омсктрансмаш, отучился на оператора УЗУ,



около 30 лет работает слесарем механосборочных работ 5-го разряда.

За многолетний безупречный труд и качественную сдачу продукции Александру Калистову неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии», а также «Молодой машиностроитель завода». Теперь заслуги нашего специалиста отмечены наградой государственного уровня. Поздравляем!



## 70 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ЗАВОДЧАН

**Омские профсоюзы отметили юбилей – 70 лет назад организации объединились в одну Федерацию, задача которой – координировать деятельность разрозненных профструктур.**

Профком Омсктрансмаша – активный член Федерации омских профсоюзов, его история неразрывно связана с историей завода с момента его основания.

Развитие форм социалистического соревнования, контроль за условиями труда, обучение рабочим профессиям, забота о питании рабочих, организация их досуга, решение жилищных вопросов – вот далеко не полный список задач профсоюзного коми-



тета тех лет. В годы Великой Отечественной войны все силы были брошены на выпуск военной продукции для фронта.

Сегодня члены профсоюза завода получают дополнительную поддержку в вопросах правовой дисциплины, скидки до 20% для себя и каждого члена своей семьи на путевки в санатории и оздоровительные лагеря по всей стране, бесплатные абонементы в бассейн, материальные выплаты.

С января 2018 г. профком приобрел новое название – ППО «Трансмаш» РОСПРОФПРОМ. А Виктор Курочкин, который уже на протяжении девяти лет является бессменным профсоюзным лидером завода, теперь возглавляет и омскую областную организацию профсоюза работников промышленности, в которую входит 4 предприятия.

Поздравляем всех членов профсоюза с юбилейной датой и желаем здоровья, благополучия и счастья, единства профсоюзных рядов и новых успехов в работе!

По всем вопросам можно звонить по тел. 44-63-28.

## ВРЕМЯ ТВОРИТЬ ДОБРО

**Скоро Новый год, а значит, самое время творить добро и чудо для тех, кто в этом особо нуждается. В Омске стартовала благотворительная акция «Волшебники обычного города». Омсктрансмаш присоединился к информационным партнерам проекта.**

В центре внимания дети из адаптивной школы-интерната № 5. Они написали письма Деду Морозу, в которых рассказали о своих заветных желаниях. Исполнить их может любой из нас. Тем более, что ничего сверхъестественного они не попросили. Кристина Швиндт, к примеру, написала, что хочет получить в подарок плойку для волос и средства для укладки. Девушка увлекается парикмахерским искусством, выбирает прически из Интернета и пробует повторить их. В качестве модели – подружка по комнате Даша.

«Мне нравится экспериментировать с волосами, но не все получается повторить. Ведь у меня нет даже плойки, чтобы завить кудри, и лака, чтобы их зафиксировать. Поэтому пока просто плету объемные косы. Если моя мечта исполнится, смогу больше. В будущем хочу, чтобы создание причесок стало моей профессией», – объяснила девочка.

А вот Илья Цветков очень любит рисовать и мастерить кукол. У Деда Мороза он попросил набор цветных ручек, фломастеры и скульптурный пластилин. В дет-



ском доме Илья живет с семи лет, сейчас парню уже 17.

В адаптивной школе-интернате № 5 63 ребенка с особенностями развития. У каждого своя непростая история. Самая большая мечта для этих детей – вернуть маму и папу. К сожалению, это, в большинстве случаев, невозможно. А вот сотворить для них маленькое чудо под силу каждому из нас!

Ознакомиться с мечтами детей вы можете в группах наших соцсетей или по телефону 89514103667 (куратор проекта). Достаточно выбрать из списка одно или несколько желаний, обязательно сообщив об этом куратору, чтобы он закрепил их за вами (по телефону, в соцсетях под постом или в сообщениях – любым удоб-



ным способом), и доставить в пункт сбора по адресу: пр. Маркса, д. 36, офис 17 (радио «Милицейская волна»), в будни с 9:30 до 18:00. В другое время и в выходные подарки можно оставить на вахте с пометкой «проект» и указанием имени ребенка.

Подарки принимаются до 18 декабря 2018 г. Следите за нашими новостями в соцсетях!

# АТЛАНТЫ ЭКОНОМИКИ

**11 ноября экономисты России отметили свой профессиональный праздник. В национальном календаре эта дата появилась три года назад, до этого момента экономистов тоже чествовали, но неофициально и в разные даты. На Омсктрансмаше есть свое экономическое управление, в нем два отдела – планово-экономический и отдел бюджетирования. Общая численность сотрудников 35 человек, руководит ими Андрей Михайлов, возглавивший управление с момента его основания.**

Весомое большинство, 33 человека, трудятся в планово-экономическом отделе. Здесь специалисты занимаются планированием производства, просчитывают стоимость работ и определяют цены на выпускаемую продукцию – от литых до бронетехники.

Возглавляет отдел сейчас Татьяна Чальцева. Она пришла на завод в 90-е годы. Начинала работать экономистом планового отдела в конструкторском бюро, где трудился её отец.

«Если бы не отец, не знаю, где бы сейчас работала и кем. Я закончила СибАДИ по специальности «Промышленное и гражданское строительство», по распределению попала в Новосибирск. В банке нужен был специалист со строительным образованием на приемку объектов. Однако я попала в кредитный отдел, где и получила экономическое образование, как говорится, на практике. Когда началась перестройка, решила вернуться в Омск. Два года не могла найти работу. Даже нянечкой в детском саду была. Отец рассказал о вакансии на заводе. Я попробовала, и меня приняли», – рассказывает Татьяна Владимировна.

А вот Виктория Люст решила быть экономистом еще в школе. После выпуска поступила в финансовый

университет при Правительстве РФ на специальность «Финансовый менеджмент» и в 2017 году устроилась на завод, где работала мама.

«Самым сложным для меня было разобраться в многообразии военной техники, производимой на предприятии. Поначалу я путалась в названиях и аббревиатурах. Спустя год я могу не только внешне отличить одну машину от другой, но и рассказать о технических характеристиках. Тем для общения с молодым человеком стало больше», – говорит Виктория.

В отделе бюджетирования не столь многолюдно – здесь трудятся всего два человека: начальник Оксана Дьяченко и ведущий экономист Васса Козориз. На их хрупких женских плечах учет доходов и расходов всего предприятия: «Завод производит и реализует продукцию, а мы должны посчитать финансовый результат деятельности. Получит предприятие прибыль или убыток. Наш анализ позволяет оценить, насколько успешно работает предприятие, не угрожает ли ему кризис. Если произошло какое-то отклонение от плана, мы сигнализируем, и руководитель может сразу скорректировать работу», – поясняет Оксана Николаевна.

Учет доходов и расходов – основная задача отдела. Однако есть и сопутствующие. По словам Оксаны Дьяченко, одной из приоритетных задач в последнее время была программа финансового оздоровления предприятия. Её специалисты разрабатывали почти год, и в сентябре документ утвердили.

«ПФО – это большой документ, который готовился многими подразделениями предприятия впервые. Было сложно, но мы справились. В программе прописан подробный план работы Омсктрансмаша до 2025 года. Он отвечает на главные вопросы – как нам жить, что производить и в каких объемах, чтобы не стать банкротом», – уточнила начальник отдела бюджетирования.

Экономисты – одни из самых значимых специалистов. Ведь именно они задают вектор движения совместным усилиям всех работников. Нужно правильно



расставить приоритеты и цели, чтобы получить максимальную прибыль с наименьшими потерями. Чтобы достичь успеха, экономическое управление Омсктрансмаша трудится сверхурочно. Ненормированный график и большая ответственность их не пугают, ведь это работа, которую они выбрали сердцем, а значит, это их жизнь!



## «ВЕК КОМСОМОЛА»

**29 октября Ленинскому коммунистическому союзу исполнилось 100 лет, а Омскому – 101 год! Мало кто знает, но комсомол в столице Прииртышья появился на год раньше Всесоюзного. В 1917 году слесарь железнодорожных мастерских Николай Лукашевич организовал и возглавил Союз рабочей молодежи, который позже трансформировался в единое комсомольское движение СССР.**

Комсомол – уникальная в мировой практике молодежная организация, которая воспитала поколения романтиков и патриотов, защитников Отечества, людей, способных по первому зову Родины поднимать целину, осваивать необжитые пространства, строить заводы и фабрики, гидростанции, прокладывая железнодорожные пути. За 73 года существования через ряды комсомола прошло более 160 миллионов человек разных наций и народностей.

Сотрудники Омсктрансмаша – существенная часть всесоюзного движения СССР. Особый вклад они внесли в годы Великой Отечественной: заводчане работали и день, и ночь, чтобы обеспечивать фронт необходимой техникой. На заводе создавались фронтовые комсомольско-молодежные бригады, которые трудились под лозунгом: «Все для фронта, все для победы». Бригадам-победителям вручались Красные знамена.

«Комитет комсомола совместно с комсоргами цехов каждый раз с трудом подводили итоги работы бригад – претендентов на «красные места» было очень много. В цехе № 12, к примеру, работал молодежный участок, где алых знамен было море – они развешивались буквально у каждого станка. Глядя на них, комсомольцы трудились еще лучше, выполняя нормы по 200-250 процентов», – сообщают корреспонденты заводской газеты 1948 года.



«От дополнительной работы никто не отказывался. После 8-часовой смены люди шли на стройки. Руками заводчан, к примеру, построен Музыкальный театр на площади Ленина и центр Олимпийской подготовки «Авангард». Комсомол для нас был больше, чем общественная организация, больше, чем союз. Мы были семьей, в которой все друг другу помогали и, если нужно, могли горы свернуть», – вспоминает Людмила Ивановна.

Не быть комсомольцем считалось позором. Без билета путь по карьерной лестнице тоже был закрыт. Не менее обидным считалось исключение из союза. Людмиле Макаровой как завсектором заводского комсомола несколько раз приходилось это делать.

«За пьянство мы не исключали. Просто делали выговор и предупреждение. А вот за крещение себя или детей в церкви из комсомола исключали безоговорочно. Помню, женщина покрестила свою дочь. Об этом узнали и доложили. Так она на моих глазах порвала свой билет и бросила на пол», – с грустью рассказывает Людмила Макарова.

В 1991 году, когда комсомол распался, люди разделились на два фронта. Одни растоптали вместе со своими билетами прошлое, другие сохранили любовь в сердце к этому времени. Любовь Ивановна из таких. Она до сих пор с улыбкой рассматривает фотографии турслетов, спортивных забегов, конференций и съездов, а грамоты и значки комсомольца занимают почетное место в её доме.

После войны комсомольцы восстанавливали разрушенное хозяйство. Это время хорошо помнит Людмила Макарова. Она была заведующей сектором учета комитета комсомола завода, в котором тогда состояло около 3000 человек.

## МЕЧТА ДЕТСТВА

Новый герой нашей рубрики «Я выбираю завод» – мастер полигонных испытаний цеха № 113 Анатолий Прокунин – о своей будущей профессии мечтал с детских лет. История Анатолия в ноябре оказалась самой популярной в официальных группах Омсктрансмаша в трех социальных сетях.

«Увлечаться военной техникой я начал в детстве – читал статьи о танках, которые мог найти, изучал устройство отечественных и зарубежных моделей, искал среди них сходства и отличия. Моделированием сам не занимался, но всегда очень хотелось. Собственная коллекция танков – мечта, на которую пока не хватает времени.

На Омсктрансмаш я устроился в 2008 году, и это стало переломным моментом в моей карьере. После школы планировал стать военным, поступил в Омский танковый инженерный институт, получил диплом по специальности «Инженер многоцелевых гусеничных и колесных машин» и ушел служить по контракту. Распределение забросило в Санкт-Петербург. Я работал с солдатами-срочниками, которые обучались на механиков-водителей.

Спустя три года часть расформировали, и я решил, что пора вернуться в Омск, заняться своим любимым делом – военной техникой. Омсктрансмаш – одно из крупнейших оборонных предприятий региона, поэтому именно сюда я подал свое резюме. Сначала меня приняли механиком в цех приспособлений и нестандартного оборудования, сейчас работаю мастером на



полигоне: испытываю боевую технику, которую производит наш завод, о чем и мечтал с детства!

Я горжусь тем, что участвую в создании танков, о которых знает весь мир. Что может быть прекраснее нашей «восьмидесятки»? Красивая динамичная машина, которая с годами не теряет своей мощи. Т-80, выпущенные много лет назад, и сегодня способны поразить цель не хуже современных образцов! А это уже качество, проверенное временем!»

## НОВОГОДНИЙ ФЛЕШМОБ

Редакция газеты «Заводские Известия» совместно с профкомом объявляет традиционный новогодний детский конкурс.

Мы уже видели интересные рисунки и поделки, а также читали чудесные новогодние сказки ваших детей. И знаем, что они способны на многое! В этом году немного меняем концепцию, но уверены, что у них все получится.

Условия конкурса, как всегда, очень просты. Мы предлагаем детям и внукам сотрудников Омсктрансмаша в возрасте от 5 до 15 лет записать видеопоздравление на тему «С Новым годом, завод!». Снимать можно на видео- или фотокамеру, а также на камеру мобильного телефона/смартфона.

Это обращение должно быть оригинальным, интересным, необычным и креативным. Участие ребенка в кадре обязательно, поэтому ему потребуется ваша помощь. Он может поздравить как все предприятие, так и отдельных людей – родителей или их коллег. Интересный костюм и обстановка увеличат шансы на победу. Поэтому смело проявляйте фантазию, ограничений никаких нет!

Работы можно присылать с 1 по 20 декабря любым удобным способом:



– по электронной почте [press-kbtm@yandex.ru](mailto:press-kbtm@yandex.ru);

– через папку «Обмен» (отдел 322-общая конкурс);

– через группу Омсктрансмаша в социальной сети «ВКонтакте».

Все ролики будут опубликованы в социальных сетях. Автор, чье видео наберет больше всего «лайков», получит специальный приз.

Итоги подведем 24 декабря. Награды получат дети в разных возрастных категориях.

## ОСТОРОЖНОСТЬ – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Отделение профилактики пожаров 8-й ПСЧ напоминает, что в осенне-зимний период среди причин пожаров ведущее место занимает несоблюдение мер пожарной безопасности при эксплуатации электронагревательных приборов и электрооборудования.

Для того, чтобы не возникало ситуаций, способствующих возникновению пожаров, надо помнить:

– без необходимости не включать одновременно в сеть все имеющиеся в помещении электроприборы, а если вы уходите – выключать их;

– ни в коем случае не пользоваться поврежденными розетками и выключателями, не использовать самодельные приборы;

– ремонт неисправных приборов должен производиться только квалифицированными специалистами. Особую опасность представляют собой электронагревательные приборы с поврежденными проводами;

– следует исключить попадание шнуров питания электрических обогревателей в зону теплового излучения и в воду;

– соприкосновение обогревателей с мебелью и тканями вызывает тепловое воспламенение, поэтому при их эксплуатации рекомендуется использовать несгораемые токопроводящие подставки;

– не допускать использование горючих абажуров на электролампах;

– не допускать устройства временных самодельных электросетей в помещениях;

– заменить оголенные и ветхие электрические провода;

– соединение электрических проводов следует производить путем припайки или опрессовки;

– не допускать включения электронагревательных приборов без соединительной вилки.

8-я пожарно-спасательная часть еще раз напоминает: в случае возникновения пожара следует немедленно звонить по телефону 01; а на территории предприятия 4-49-90; 44-63-52.

101 – пожарная охрана и спасатели.

112 – один из телефонов экстренной помощи, используемых в стандарте GSM (вызов 112 доступен даже при блокировке клавиатуры телефона и нулевом балансе).

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив термического цеха № 116 поздравляет с 60-летним юбилеем заместителя начальника по производству Галину Шульц!



На Омсктрансмаш Галина Ивановна попала сразу после окончания Уральского политехнического института им. С.М. Кирова в 1981 году по распределению. Начинать работать в должности технолога, вела разные производственные участки: термообработка ТВЧ, объемная и изотермическая закалка. Спустя три года она могла уехать домой на Урал – обязательства перед вузом были выполнены, но решила остаться в Омске. За это время завод стал ей родным. Чуть позже стала сменным мастером, потом старшим и, наконец, заняла должность замначальника цеха по производству.

25 ноября Галине Ивановне исполнилось 60 лет. Коллеги и сотрудники термического цеха от всей души поздравляют её с этим праздником и желают, чтобы каждый день был неповторимым, интересным, насыщенным новыми делами и свершениями! Крепкого здоровья и семейного счастья!

