

# ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



ОМСКТРАНСМАШ



Высоко сижу,  
далеко гляжу

стр. 2

Один день отдела  
главного механика

стр. 3

Молодежь  
в Артыне

стр. 4

## Т-80: СЕНСАЦИЯ ТАНКОВОГО БИАТЛОНА И ЗАВТРАК НА РЕМБАТЕ

**В августе танк Т-80 неоднократно становился героем новостей: впервые участвовал в танковом биатлоне, на нем ездили женские экипажи, специалисты спорили о его преимуществах и недостатках, а в Омске на нем готовили завтрак. Ну просто универсальная машина!**

В этом году впервые в танковом биатлоне наряду с дизельными танками Т-72БЗ состязались газотурбинные Т-80УЕ-1 производства нашего предприятия, управляемые женскими экипажами. Это стало настоящей сенсацией соревнований!

Водитель-испытатель сборочно-сдаточного цеха Дмитрий Сериков в интервью передаче «УВЗ Сегодня» рассказал о преимуществах танка Т-80УЕ-1: «Машина обладает отличными динамическими качествами, плавностью хода, очень проста в управлении, ведет себя уверенно. Даже девушка может с ней справиться!»

А тем временем в Омске на международном конкурсе ремонтных подразделений «Рембат-2019», который проходил в рамках Армейских игр, Т-80 тоже

был «звездой» новостей. Уже стало традиционным ежегодно во время открытия «Рембата» ставить различные рекорды или удивлять гостей необычными шоу. Этот год не стал исключением - участники приготовили яичницу и кофе, используя тепло от двигателя ГТД-1000Т танка Т-80.

Омсктрансмаш тоже не отстывает от традиций и представил свою продукцию на выставке, проходящей в рамках «Рембата-2019» - макеты инженерной и военной техники (тяжелая огнемётная система ТОС-1А, ПТС-4, мостоукладчики), а также натурные образцы бронированной ремонтно-эвакуационной машины БРЭМ-80У и плавающего транспортера поисково-спасательного ПТС-ПС, которые всегда вызывают интерес у посетителей соревнований.



Фото из открытых Интернет источников



Фото из открытых Интернет источников



## ОМСКТРАНСМАШ НА ОДНОЙ ВОЛНЕ С СИБИРСКИМ МЕЖДУНАРОДНЫМ МАРАФОНОМ

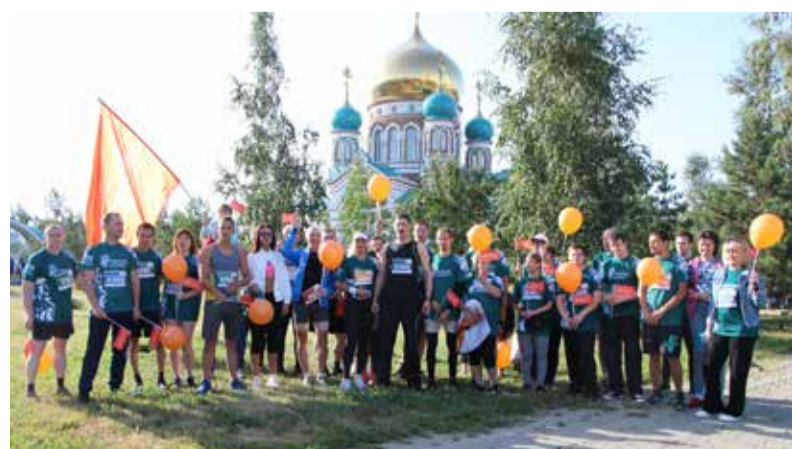
**Спортивная подготовка, сила духа и сплоченность коллектива: команда легкоатлетов Омсктрансмаша приняла участие в юбилейном тридцатом Сибирском международном марафоне. Более 70 заводчан - любителей здорового образа жизни вышли на дистанцию и пробежали в общей сложности около полумиллиона километров.**

Сотрудники Омсктрансмаша ежегодно принимают участие в самом главном спортивно-массовом мероприятии Омского региона. Здесь и новички, и те, кто бежит постоянно и много - есть даже три марафонца, которые уже не единожды пробежали полные 42 км 195 м. Один из них, Андрей Крупкин, бежит марафон уже в шестой раз. Он признается, что делает это для себя, для того, чтобы преодолеть эту марафонскую дистанцию.

Группу поддержки Омсктрансмаша всегда видно и слышно издали - яркие оранжевые шары и флаги с символикой завода, озорные кричалки и добрые слова бегунам на трассе - все это дает дополнительные силы, открывает второе дыхание, заряжает отличным настроением до финиша!

Сибирский международный марафон стал настоящей симфонией бега и подарил незабываемые

эмоции всем участникам и болельщикам. Всего на старт вышли около семи тысяч спортсменов из 51-го региона России и еще 23-х стран. Участие в Сибирском международном марафоне среди сотрудников Омского завода транспортного машиностроения очень популярно. Спорт наполняет коллег общим спортивным духом захватывающей борьбы и стремлением к большим победам.



## ВЫСОКО СИЖУ, ДАЛЕКО ГЛЯЖУ

Конкурс профмастерства среди машинистов мостового крана прошел на Омсктрансмаше. Каждый год крановщики завода соревнуются за звание лучшего в своей профессии. Помимо навыков управления краном, они должны уметь определять массу и центр тяжести перемещаемых грузов, а также правила их подъема и перемещения.



Отбор участников конкурса начинается задолго до его начала – на первом этапе определяют лучших крановщиков в цехах. Критерии отбора, на первый взгляд, достаточно простые: возраст до 45 лет, стаж работы по профессии не менее трех лет, отсутствие нарушений трудовой дисциплины и требований правил по охране труда. Однако, как показывает практика, самое сложное у участников впереди.

Теория проверяется со всей строгостью, она позволяет оценить знания крановщиков о технологии выполнения работ, применяемом оборудовании, требованиях промышленной безопасности и правилах охраны труда. Затем начинается практическая часть – самая интересная и непредсказуемая: нужно пронести груз на 12-метровой высоте по «прямому коридору», затем по «коридору с поворотом 45 градусов», над препятствием и по «змейке».

За выполнением всех упражнений внимательно следят члены жюри, они должны оценить уровень теоретической подготовки и практических работ в пределах установленных конкурсных заданиями.

Галина Иванова – конкурсантка с пятилетним стажем, с легкостью поднимает 200-килограммовый груз и отточенными движениями пронесет его через все препятствия. На вопрос, в чем отличия между конкурсом и ежедневной работой, отвечает, что различия не видит: «Конкурс отличается от работы тем, что здесь другие краны. А в целом – движения все те же, также поднимаешь, выгруливаешь. Здесь просто волнения больше, ведь это конкурс».

В этом году лучшим машинистом мостового крана стал Евгений Зоценко, Галина Иванова заняла второе место, а Надежда Артемьева – третье.

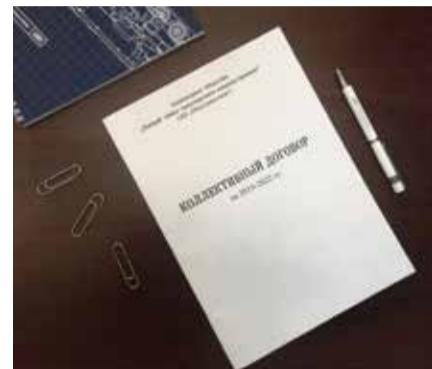
## НА ОМСКТРАНСМАШЕ ВСТУПИЛ В СИЛУ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На «Омском заводе транспортного машиностроения» принят новый колдоговор. Трехлетний документ, заключенный на принципах равноправия сторон с учетом интересов работодателя и работников, предусматривает перемены, в первую очередь, в социальной сфере – увеличены размеры выплат и индексация заработной платы.

Одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, которое включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Новым колдоговором предусмотрено с 2020 года увеличение индексации до 2% ежегодно. В соответствии с документом, существенно выросли размеры выплат в связи с рождением ребенка и вступлением в брак, также увеличилась материальная помощь родителям первоклассников и людям, работавшим до призыва на срочную военную службу на предприятии и принятым в течение года на прежнее место работы. По итогам прошлого года администрация АО «Омсктрансмаш» полностью выполнила свои обязательства в рамках коллективного договора.

«В этом году проведена большая работа по подготовке и заключению документа. Профсоюзный комитет, как полномочный представитель работников, организовал собрания трудовых коллективов в

подразделениях, на которых каждый работник мог выступить с предложением в проект. Получено более 40 предложений, все они были рассмотрены, а наиболее значимые, такие как увеличение ежегодной индексации зарплаты, расширение социальных гарантий, льгот и компенсации работникам организации, дополнительное обеспечение спецодеждой и т.д. были учтены в редакции нового коллективного договора», – пояснил Виктор Панько, председатель первичной профсоюзной организации «Трансмаш» РОСПРОФПРОМ.



## ПОЧЕТ РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ

В июле в корпорации Уралвагонзавод традиционно подвели итоги смотра-конкурса рационализаторской деятельности. Победителей – а это около 40 человек – наградили на конференции, посвященной Всероссийскому дню изобретателя и рационализатора.

В связи с присвоением звания «Лауреата премии им. Ползунова», почетной грамотой была отмечена Елена Новицкая – начальник юридического управления АО «Омский завод транспортного машиностроения» за активное участие и практические результаты в изобретательской деятельности за 2018 год.

За последний год на Омсктрансмаше были внедрены 4 рационализаторских предложения в нескольких цехах завода. Экономическая выгода от рацпредложений составила около 8 млн. рублей.

В целом, предприятия Корпо-



рации «Уралвагонзавод» за 2017-2018 гг. в два раза увеличили количество новых конкурентоспособных патентов, общее количество которых в настоящий момент составляет 475 действующих патентов. Доходы Уралвагонзавода от коммерциализации объектов интеллектуальной собственности в 2018 году выросли более чем на 20% по сравнению с 2017 годом. Продажа прав на использование своих патентов и ноу-хау принесла корпорации в прошлом году более 150 млн рублей. А в 2019 году предприятиями группы УВЗ подано уже более 50 уведомлений о создании новых технических решений, что составило 72% от годового плана.

## ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ

В связи с недавними трагическими событиями на заводе хотим напомнить правила дорожного движения, которые должны соблюдать все без исключения – и водители, и пешеходы, ведь это правила жизни.



ПДД одинаковы для всех участников дорожного движения, и наше предприятие, несмотря на то, что находится на обособленной территории, не является исключением. Всем нам следует быть крайне осторожными и внимательными не только в черте города, но и на заводе.

Права и обязанности пешеходов и водителей четко прописаны в правилах, в них же указаны и возможные последствия в случае их нарушения. Казалось бы, все понятно и проблем быть не должно, но ежедневно в мире происходят сотни автокатастроф. Во

избежание трагических последствий мы напоминаем основные правила передвижения по заводу, где основой является ОСТОРОЖНОСТЬ, ВНИМАТЕЛЬНОСТЬ И ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ всех участников дорожного движения.

### ВОДИТЕЛЯМ

- Вся территория предприятия является пешеходной зоной, где максимально разрешенная скорость – 20 км/ч, с этой скоростью можно двигаться, если проезжая часть свободна и хорошо видна.
- Скорость движения транспортных средств не должна превышать 5 км/ч в следующих случаях:
  - при движении по производственным участкам, заезде и выезде из них;
  - при движении задним ходом, на поворотах, разворотах, перекрестках;
  - при движении в местах без освещения, с обязательным присутствием транспортировщика.
- Следует обращать особое внимание на передвижение пешеходов, предоставлять им преимущества в движении на всей территории предприятия.
- При выполнении работ, связанных с остановкой, либо стоянкой транспорта на проезжей части, выставлять ограждения, включать аварийную сигнализацию. Запрещается движение и парковка личного

транспорта в производственных помещениях предприятия.

### ПЕШЕХОДАМ

- Передвигаться необходимо по тротуарам или пешеходным дорожкам, в случае их отсутствия движение осуществлять навстречу движущемуся транспорту.
  - Если на пути следования имеются опасные препятствия (например, маневрирующие автотранспорт и средства механизации, работающий мостовой кран, перемещаемый груз и т.п.), следует изменить маршрут движения на более безопасный.
  - При передвижении в районах зон повышенной опасности необходимо выдерживать безопасные расстояния.
  - Во избежание несчастных случаев не следует находиться в зоне маневрирования транспортных средств вблизи 5 метров.
  - Запрещено слушать музыку как в наушниках, так и с радиоприемника во время передвижения по территории организации и на рабочих местах в производственных помещениях.
- Будьте внимательны и осторожны! Соблюдайте правила дорожного движения не только на предприятии, но и за его пределами!

# ОДИН ДЕНЬ ОТДЕЛА ГЛАВНОГО МЕХАНИКА

**Главным девизом отдела главного механика является многозадачность. Найти причину поломки и устранить ее в кратчайшие сроки, провести работы по предотвращению аварийных ситуаций, обеспечить своевременное техническое обслуживание – сделать так, чтобы завод работал в бесперебойном режиме – основная задача отдела. Предлагаем вам провести один день в отделе главного механика, понаблюдать за работой инженеров и познакомиться с лучшими специалистами.**

## ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК

Утро главного механика Омсктрансмаша Ильи Мельниченко начинается с планерки: молодость и энергия начальника позволяют пробежаться по кабинетам и, не теряя времени на общие сборы и долгие совещания, обсудить текущие задачи на «местах».

Илья Мельниченко пришел на предприятие

в 2013 году старшим мастером в ремонтный цех, продолжил работу в отделе главного механика начальником бюро надзора по грузоподъемному оборудованию, затем стал заместителем главного механика и с недавних пор возглавил отдел: «Я прошел весь путь в ремонтной службе с самого начала от работы мастером в цехе до начальника отдела». Несмотря на свой молодой возраст Илья имеет несколько дипломов: Омский авиационный техникум «машинные устройства», ОмГУ им. Ф.М. Достоевского – «управление персоналом» и третье образование получил с помощью предприятия - Высшая бизнес-школа на базе пединститута по специальности «производственный менеджмент».



## ОТДЕЛ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА

Отдел главного механика - одно из ключевых подразделений предприятия. Коллектив - 23 человека - в силу направленности преимущественно мужчины, но есть и женщины, которые со свойственным им трудолюбием справляются с любыми заданиями. «Когда мы, мужчины, концентрируемся на чем-то одном, порой, забываем про все вокруг, а наши женщины помогают вернуться к главному принципу нашей команды - многозадачности», - отмечает Илья Мельниченко.

А вот возрастной градации в коллективе нет - в почете преемственность поколений. Специалисты старшего возраста с удовольствием передают накопленный опыт молодым сотрудникам, а те, в свою очередь, стараются схватывать все налету и стремятся развиваться во всех направлениях.



Отдел главного механика - это сложная структура, состоящая из нескольких бюро: наладки, модернизации, планово-предупредительного ремонта, планово-производственного, группы по ремонту грузоподъемного оборудования. Есть даже собственное конструкторское бюро. У специалистов отдела главного механика широкий круг обязанностей, который порой выходит далеко за рамки прописных функций и задач: важно, чтобы ремонт оборудования не задерживал производственный процесс выполнения заказов, и за этим тоже приходится следить: «У каждой детали есть свой ресурс, мы знаем, что в течение определенного времени деталь может выйти из строя. Соответственно, заблаговременно выбираем максимально безболезненное для производства окно времени и выполняем ремонт», - рассказал Илья Мельниченко о четких действиях по предупреждению аварийных ситуаций.

## ЖЕНЩИНА-ИНЖЕНЕР – ЭТО ПРОФЕССИЯ?

Инженер-конструктор Валентина Язовских, бойкая, активная, всегда открыта для новых знаний и технологий, щепетильна во всем. Начальник доверяет ей самые сложные проекты, и всегда уверен в том, что они будут выполнены в срок и без замечаний.

«Мне моя работа очень нравится. Я проработала здесь всю свою сознательную жизнь пришла сюда в тысяча семьсот... (авт. смеется...) совсем юной. Про Трансмаш знала не понаслышке свекр и свекровь здесь работали - для них лучше завода ничего не было!», - вспоминает Валентина Дмитриевна.



Интерьер в ее рабочем кабинете содержит в себе элементы советского прошлого: картина и флаги с изображением вождя пролетариата, старые папки и документы, на которые лег желтый отпечаток истории, несколько кульманов, до сих пор находящихся в рабочем состоянии. «Когда нам поставили компьютеры, меня сразу записали в группу на обучение, пришлось освоить работу на новой тогда технике и познакомиться с программами моделирования, теперь назад за кульманом не хочется, за компьютером быстрее, конечно...», - с высоты собственного опыта оценивает современные технологии инженер-конструктор Валентина Язовских.

## ЛУЧШАЯ ВО ВСЕМ

Перед тем, как зайти в кабинет к этой невероятной женщине Илья Мельниченко немного рассказал о ней: «На заводе она такая одна, человек, педантичности которого равного я не знаю - руководитель планово-производственного бюро Роза Шульгова. Специалист технически грамотный, знает, как выглядят в жизни все детали. Организует работу подразделения с точностью до того, что мне можно туда практически и не вникать».



Отличница по жизни - в школе, колледже, институте. На работе базовых знаний ей не хватало, изучала дополнительную литературу, интересовалась новыми технологиями. Роза Минмухаметовна в курсе всех технических новинок, изменений и поправок в документации - это помогает быть лучшей во всем.

Самообразование для нее занимает большую часть жизни, даже дома, после насыщенного трудового дня вместо того, чтобы расслабиться у телевизора, она читает техническую литературу просто потому, что именно это ей интересно: «Я всегда сама проявляла инициативу, шла на повышение категории, в заработной плате ничего не выигрывала, для меня важно саму себя уважать, что я умею, я знаю».

Но беда в том, что передать весь накопленный опыт и знания кому-то в одном лице невозможно - это должен быть человек интересующийся всем понемногу и с большим желанием обучаться, да и даже если найдется такой человек, все равно для ученика пока не предусмотрена штатная единица.

## ВНИМАНИЕ: ТРЕБУЕТСЯ ПОМОЩИ!

После непродолжительных обсуждений текущих вопросов с коллегами выяснилось, что в одном из цехов требуется помощь в ремонте стэнда. Едем.

Инженер-механик исследует оборудование и находит причину поломки, сообщает главному механику, и, немного посоветовавшись, принимается оперативное решение - изъять деталь для дальнейшего ремонта в мастерской. Готово!

## САМОРОДОК

Душа мастерской по ремонту деталей оборудования - начальник бюро модернизации и внедрения новой техники Владимир Тебеньков.



Главный механик Илья Мельниченко

«Самородок, бриллиант завода, таких как он в городе, да и стране можно по пальцам пересчитать. Может отремонтировать, наладить и запустить абсолютно любое оборудование, начиная от телевизора и заканчивая сложнейшим стэндом. Обладает огромным багажом знаний, которым с удовольствием делится со своими коллегами, в свое время, он и меня очень многому научил. Сейчас мы с ним работаем в тандеме, если возникают сложные технические ситуации - это первый человек с кем я советуюсь», - пояснил Илья Тарасович.

Владимир Иванович не просто профессионал в своей области, он «Кулибин», технический гений - имеет множество наград, грантов и патентов на свои изобретения.

«Закончил Новосибирский электротехнический институт радиотехники, выбирал этот институт специально, потому что он считался самым лучшим, потом



работал по распределению на Шадринском радиозаводе, через некоторое время вернулся и устроился на Омсктрансмаш. В тяжелые 90-е годы я ушел с завода в частную фирму системным администратором, потом стал начальником информационно-технического отдела в департаменте культуры. Там не остался, потому что работа чистая, а надо работать вот так! (авт. показывает на творческий беспорядок на рабочем столе) Работать надо руками и головой - это мой главный жизненный принцип, а бумажки перебирать и подписывать - это не для меня», - признается Владимир Тебеньков.

Гениальных идей у Владимира Ивановича на два поколения вперед, но пока они хранятся в ящике его стола: «У нас много хороших идей не используется, так как это не дает мгновенный финансовый эффект. Сейчас я уже не продвигаю свою идею. Меня греет одна мысль, что дети, которые катаются на воплощенном ранее в жизнь космолете будут радоваться и вспоминать меня».

До сих пор используется на Шадринском радиозаводе сварочный аппарат, который я придумал. Он был победителем научно-технического движения творческой молодежи в 1984 году. Мне очень приятно, что изобретение приносит пользу уже столько лет!»

Владимир Тебеньков позволяет себе расслабиться лишь на минуту, он всегда в движении, его мысль подвижна вместе с его руками, которые постоянно что-то ремонтируют, создают и совершенствуют.

## ИТОГИ ДНЯ

Вторая половина дня в движении по тому же маршруту - проверить результаты работы. Деталь, которую забрали из цеха, в мастерской починили. Стэнд готов к запуску. Инженер-механик ставит ее на место, мастер запускает стэнд - работает! Производство восстановлено!

Завтра будет новый день, в мастерской ждет своей очереди следующая деталь, но это уже совсем другая история.



## ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ

У каждого из нас в детстве спрашивали, кем ты хочешь быть? Герой нашей постоянной рубрики «Я выбираю завод» Алексей Кочергин – старший мастер сборочно-сдаточного цеха – отвечал, что свою судьбу он хочет связать с авиацией. Маленькими шажками он шел к исполнению мечты: изучал конструкцию самолета – разбирал игрушечные модели, паял и перепайвал в них детали, потом окончил летное училище. Но в его жизни наступил переломный момент...



Я ВЫБИРАЮ ЗАВОД

«Мне с детства нравилась авиационная техника. После школы подал документы в Омский летно-технический колледж гражданской авиации имени А.В. Ляпидевского. Почитал перечень профессий и выбрал «ремонт оборудования самолета и аэропорта», сдал экзамен и уехал отдыхать в деревню. Все лето волновался, зачислят или нет. Когда вернулся в город, первым делом пошел посмотреть списки – я практически самый первый! Учиться мне нравилось! На территории колледжа, там, где «живут» самолеты, во время прохождения практики мы занимались ремонтом авиатехники. Закончив Олтугу, попытался устроиться в аэропорт, но это было нереально – выпускник, опыта

работы никакого. Так мечту об авиации пришлось оставить...

Устроился работать в радиомастерскую – чинил автомобильные магнитофоны и многое др. Потом узнал, что на заводе есть вакансия водителя и пришел сюда работать. Моей задачей было возить военных на полигон на стрельбы и испытания бронетехники. Когда впервые услышал выстрел – это было похоже на то, будто в машину, где я на тот момент находился, въехал трактор. Меня это так захватило, я был впечатлен! Танки зацепили меня! Дальше все закрутилось и завертелось очень быстро. Перешел в сборочно-сдаточный цех мастером. Работа мне очень нравится, даже несколько раз принимал участие в конкурсах профессионального мастерства, места не занимал, но главное ведь не победа...

В этом месяце меня назначили старшим мастером. Чтобы глубже вникнуть в свои новые обязанности получаю высшее образование на заочном отделении ОмГАУ по специальности «менеджмент государственного и муниципального управления».

Выбираю завод за танки! Любовь к авиации прошла, сейчас в моем сердце только эти боевые машины!

## ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ

Отделение профилактики пожаров 8 ПСЧ напоминает о том, что важно не только соблюдать правила пожарной безопасности и действия при пожаре, но и знать расположение первичных средств пожаротушения, а также уметь ими пользоваться.

Под первичными средствами пожаротушения принято понимать оборудование, инструменты и материалы, эффективно пресекающие распространение огня на первичной стадии возгорания. Таким образом, они могут использоваться людьми, не обладающими специальными знаниями в области пожаротушения.

На территории нашего предприятия используются различные средства пожаротушения: вода, песок и земля, кошма и асбестовые полотна. Во всех помещениях есть огнетушители. Они бывают нескольких типов. Химические пенные и воздушно-пенные позволяют локализовать возгорание, которое возникло на твердых поверхностях, включая распространение горючих жидкостей по территории здания. В таких огнетушителях активным веществом выступают водные растворы щелочи и кислоты. Газовые огнетушители позволяют бороться с огнем путем распространения по площади возгорания негорючих газов: двуокиси углерода или всевозможных химических стабильных соединений, например, бромэтила и хладона. Углекислотные огнетушители имеют универсальный характер. С их помощью локализируются возгорания, которые возникли вследствие растекания горючих жидкостей, а также при обрыве кабеля или линий электропередач.

Пожарные краны имеют универсальный характер и способны эффек-

тивно противостоять небольшому или крупному возгоранию. Для применения первичных средств пожаротушения отсутствует необходимость в получении специализированных знаний: открывается шкаф, где оборудование готово к использованию.



Пожарный щит представляет собой место, где сосредоточены основные средства пожаротушения. Щиты должны быть расположены во всех зданиях производственного, складского или социального типа. Они размещаются в доступных для подхода местах. В местах их размещения устанавливаются багры, ломы, а также переносные огнетушители. Также в местах дислокации пожарных щитов должны быть размещены ящики с песком, топоры, ведра и емкости с водой (от 200 до 250 л).

От соблюдения правил противопожарного режима и наличия исправного противопожарного оборудования зависит жизнь и здоровье сотрудников.

## МОЛОДЕЖЬ В АРТЫНЕ

Молодые специалисты Омсктрансмаша прошли тренинг по командообразованию на заводской базе отдыха «Артын». Сплочение коллектива – основная задача мероприятия, в котором принимают участие сотрудники в возрасте до 35 лет, таких на заводе сейчас всего 1271 человек, 166 из которых трудятся на предприятии первый год.

Их не пугает даже дорога длиной 180 км до заводской базы отдыха: провести два дня в окружении коллег и прекрасной сибирской природы – что может быть лучше?

40 заводчан, разбившись на команды, участвовали в конкурсах на выносливость, скорость и ловкость. Веселые соревнования, активные игры на свежем воздухе и спортивный интерес – ничто так не объединяет, как общий командный дух и желание быть первым. Ведь, когда весь коллектив работает как единое целое, и сотрудники сообща решают поставленные задачи, резко возрастает эффективность работы всего предприятия, а именно для достижения этих целей и служат подобные тренинги.

По словам директора по персоналу АО «Омсктрансмаш» Екатерины Ветчинкиной, «Мероприятие



очень способствует новым знакомствам и сплочению коллектива, потому что приезжают на него в основном молодые люди, которые приходят на предприятие после учебных заведений и друг с другом мало знакомы. А такой молодежный слет позволяет им лучше узнать друг друга и пообщаться, что в дальнейшем оказывает большую пользу и в работе».



## ПЕРВОЕ УЧАСТИЕ – ПЕРВАЯ ПОБЕДА!

Команда Омсктрансмаша впервые приняла участие в большом корпоративном фестивале «Большие гонки». Более десяти компаний города Омска собрали свои команды для масштабной битвы, проверки боевого духа и испытания на прочность.

Фест проходил в парке на Королева, территорию которого разбили на несколько лагерей: самых эрудированных ждали в лагере умников, всех, кто дружен со здоровым образом жизни, ожидали в лагере спортсменов, любители самого популярного игрового вида спорта встретились на футбольном поле. Креативные участники отправились в лагерь мастеров. И новинка от организаторов – два совершенно новых лагеря: для любителей туризма и самых юных участников фестиваля.

Заводчане состязались в двух локациях: футбольном лагере и лагере спортсменов.



Сборная команда Омсктрансмаша не оставила шансов соперникам из футбольного лагеря. Удача и профессиональная игра принесли победу, в итоге – первое место!

Пока футболисты в честной игре решали, кто окажется лучшим, в лагере спортсменов, который оказался самым многочисленным, шла жаркая и эмоциональная борьба. Эксклюзивные водные,



воздушные и силовые аттракционы привезенные специально для «Больших гонок» в начале пути казались веселой детской забавой, но на деле стали серьезным испытанием на выносливость, ловкость и скорость. Команда Омсктрансмаша заняла в этом лагере 6 место.

Заводчанам очень понравилось участие в «Больших гонках» – это отличное командообразование, новые знакомства и просто классное времяпрепровождение. Спортсмены Омсктрансмаша настроены на решительную победу в следующем сезоне во всех лагерях и уже начали активную подготовку.

