

# ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



ОМСКТРАНСМАШ



Новый год –  
новый банк

стр. 2

Жизнь  
после завода

стр. 3

Бронза  
в волейболе

стр. 4

## ИСТОРИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ТАНКОСТРОЕНИЯ. К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ.

**В 2020 году исполняется 100 лет отечественному танкостроению. Мы начинаем серию публикаций, посвященных этой знаменательной дате: в каждом выпуске газеты будем знакомить вас с интересными фактами, связанными с юбилеем.**

Началом летоисчисления принято считать 31 августа 1920 г., когда Сормовским заводом был выпущен первый советский танк – копия французского танка «Рено» FT. Всего полукустарным способом в 1920-1921 гг. было собрано 15 машин.

Вначале танкостроение развивалось в недрах Главвоенпрома на фоне параллельного решения конструкторско-производственных вопросов и оперативно-тактических проблем применения боевых машин и последовавших за ними организационно-технических вопросов комплектования и тылового обеспечения танковых войск.

Одним из существенных шагов на пути становления отечественного танкостроения явилось создание в мае 1924 г. в Москве прообраза центрального (головного) конструкторского бюро – так называемого «Т-бюро» под руководством С.П. Шукалова в составе Орудийно-арсенального треста.

Стабильное производство танков требовало структурирования танкостроения как обособленной отрасли машиностроения. Таким органом стал сформированный в 1932 г. (действовал до января 1937 г.) Всесоюзный трест специального машиностроения (начальник – К.А. Нейман), образованный в недрах ВСНХ и вошедший затем в структуру Наркомата тяжелой промышленности (нарком – С. Орджоникидзе). В состав этого первого всесоюзного органа управления танковым производством вошли следующие заводы: Машиностроительный им. Ворошилова (№174) и «Красный Октябрь» (№234) – в Ленинграде; завод №2 ВАТО (впоследствии завод № 37) – в Москве; Харьковский паровозостроительный завод им. Коминтерна (№ 183), а также Танковое бюро №3 – в Москве и Государственный проектный институт – Спецмашпроект. С 1935 г. большинство танковых заводов стали номерными.

Наибольшее значение на этапе становления отечественного танкостроения имело образование в 1929 г. в Ленинграде при заводе «Большевик» специализированного танкового опытно-конструкторского и экспериментально-исследовательского машиностроительного отдела – ОКМО. Московское конструкторское бюро С.П. Шукалова в нач. 1930-х гг. прекратило свою работу в области танкостроения.

На основе полученных из Англии и США машин вскоре спроектировали и подготовили к производству образцы БТТ первого поколения: танкетку Т-27 (прототип – «Карден-Лойд»), легкие танки Т-26 («Виккерс») и БТ (Кристи). К ним добавились машины, разработанные со значительным заимствованием западных идей: трехбашенный средний танк Т-28, пятибашенный тяжелый Т-35 и танк-амфибия Т-37 (Т-33, прототип – «Карден-Лойд»).



К середине 1930-х гг. заводы отрасли развернули серийный выпуск БТТ: завод №37 (бывший ВАТО № 2) и ГАЗ – танкетки Т-27, затем танков-амфибий Т-37 и Т-38; заводы № 174 и СТЗ – танков сопровождения Т-26; № 183 им. Коминтерна – быстроходных колесно-гусеничных танков БТ и тяжелого Т-35; Ленинградский завод «Красный Путиловец» (с 17 декабря 1934 г. – «Кировский завод») – средних танков Т-28.

В марте 1935 г. на ХПЗ им. Коминтерна решено было создать мощности по выпуску танковых дизелей. Итогом стала постановка на производство танкового дизеля В-2.

С 1937 г. с образованием Наркомоборонпрома танковыми вопросами занималось 8-е Главное управление этого наркомата. С созданием в 1939 г. Наркомата среднего машиностроения (ведавшего автотракторным производством и вагоностроением) 8-е управление было преобразовано в Главспецмаш. В прямом подчинении главка находился ряд машиностроительных заводов. За все годы производства до начала Великой Отечественной войны в Красную Армию было поставлено около 30 тысяч танков.

Накануне Великой Отечественной войны «Главспецмаш» создал и поставил в серийное производство новое, полностью оригинальное поколение танков – Т-34 (гл. конструктор М.И. Кошкин), КВ (гл. конструктор Ж.Я. Котин) и Т-40 (гл. конструктор Н.А. Астров), прославившихся уже в военное время. В 1940 г. к танкостроению были подключены Сталинградский (Т-34) и в июле 1941 г. Челябинский (КВ) тракторные заводы.

Для отечественного танкостроения 1920-е-1930-е гг. – это период непрерывного наращивания производственных мощностей заводов отрасли, формирования высококвалифицированных кадров конструкторов, технологов, испытателей, проведения широких поисковых и экспериментальных опытно-конструкторских

работ. К началу войны отечественное танкостроение вышло на уровень, намного превышавший аналогичные результаты деятельности западных танкостроителей, потенциальных союзников и противника.

Признавая первостепенную важность танкового вооружения для обеспечения обороноспособности СССР, эффективного управления и быстрого развертывания массового производства боевых машин 11 сентября 1941 г. был образован Наркомат танковой промышленности, который возглавил В.А. Малышев, одновременно являвшийся заместителем Председателя Совнаркома СССР. Осенью 1941 г. на Урал и в Сибирь были эвакуированы ведущие заводы танкостроения, отраслевые и академические институты. В состав Наркомтанкопрома вошли следующие заводы: Кировский, № 183 им. Коминтерна, № 75, 37, 174, СТЗ, ХТЗ, ЧТЗ, им.КИМ, Уралвагонзавод, № 112 «Красное Сормово» и др., а также институты НИИ-48, 8-ГПИ. На Уралвагонзаводе размещался Институт электросварки АН УССР под руководством Е.О. Патона. В годы войны не только осуществили значительную передислокацию заводов в восточные районы страны. Были перепрофилированы и образованы новые заводы: 38, 40, 42, 43, 44, 46, 50, 76, 77, 100 (опытный при ЧКЗ), 200, 255 и др.

Совершенно преобразились методы организации управлением производства. Структура управления отраслью была чрезвычайно простой – в ней отсутствовали промежуточные звенья. Основные заводы напрямую подчинялись центральному аппарату, а часть директоров заводов одновременно наделялась правами заместителя наркома. Приказы и распоряжения выполнялись в возможно короткие сроки. Впервые в столь широких масштабах была организована работа на принципах крупносерийной и массово-поточной технологии, с организацией конвейерных линий. Вся многообразная деятельность отрасли проходила под лозунгом: «Все для фронта, все для победы!». В годы войны заводы отрасли работали практически непрерывно, в две смены длительностью по 11 ч. (плюс один час – обеденный перерыв), почти без отпусков и выходных дней. Для пополнения кадрового состава в условиях расширения производства в цеха пришло много молодежи, включая подростков (до 43%), а также женщин. После излечения в госпиталях на заводы частично направлялись вчерашние фронтовики, непригодные к строевой службе. Всего в 1943 г. на заводах НКТП трудилось 226,35 тыс.чел., из них рабочих – 157,7 тыс., ИТР – 26,5 тыс., МОП – 5,4 тыс. и учеников 6,4 тыс.чел. Максимальная численность была достигнута в III квартале 1945 г. – 254,63 тыс. чел.

*Продолжение в следующем номере*

## НОВАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ В МУЗЕЕ

**С начала года посетители музея «Омского завода транспортного машиностроения» могут познакомиться с историей танкостроения в России, узнать о вкладе Омсктрансмаша в развитие танковой отрасли страны и о том, какие опытно-конструкторские работы в этой области проводились на предприятии.**

История танкостроения на Омсктрансмаше началась во время Великой Отечественной войны, когда 14 ноября 1941г. Омский паровозоремонтный завод имени Рудзутака был передан из системы Наркомата Путей Сообщения в Наркомат танковой промышленности с присвоением номера «173». Всего с 1941г. из стен предприятия вышло около 30 000 танков разных модификаций.

«Экспозиция, открывшаяся в нашем музее, дает

возможность узнать не только о том, сколько каких танков было выпущено заводом, но и о разработках конструкторского бюро, не все из которых вошли в серию. Дополнительное оборудование, различные модернизации, машины на базе танков – для создания чего-то действительно важного, необходимо вплотную в жизнь много идей. О таких разработках мы рассказываем впервые», – отметила директор музея АО «Омсктрансмаш» Светлана Цегельникова.



## О НАЧИСЛЕНИЯХ, ВЫЧЕТАХ, НАЛОГАХ...

**Правильность и своевременность начисления заработной платы – это вопрос, который интересует не только бухгалтерию, но и каждого сотрудника. Существуют различные виды выплат, такие как аванс, отпускные, компенсационные, и каждый из них имеет свои правила и утвержденные нормы. О тонкостях начисления, вычетах, налогах и многом другом мы поговорили с главным бухгалтером холдинговой компании «Уралвагонзавод» Еленой Сезёвой.**



**– Елена Викторовна, почему сумма получаемого аванса не одинаковая каждый месяц?**

– Сумма начисленного аванса не может быть фиксированной. В соответствии с нормами трудового законодательства РФ аванс по заработной плате исчисляется по фактически отработанному времени работником за первую половину месяца. Если у работника не было ни одного отработанного дня, например, из-за болезни, то аванс не начисляется.

**– Почему средний заработок при расчете отпускных и пособий по временной нетрудоспособности разный?**

– При расчете среднего заработка для начисления отпускных и пособий по временной нетрудоспособности работнику применяются разные методики в силу действующего законодательства.

В качестве расчетного периода для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и по уходу за ребенком применяются два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до полутора лет. Расчетный период для начисления отпускных составляет 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска.

**– Что такое налоговый вычет на детей и кому он предоставляется?**

– Стандартный налоговый вычет на детей дает право уменьшить доход работника, резидента РФ, облагаемый налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) по ставке 13% на определенную сумму. То есть НДФЛ будет заплачен с меньшей суммы.

Стандартный налоговый вычет на детей предоставляется родителям, супругу (супруге) родителя, усыновителям, опекунам, попечителям, приемным родителям, супругу (супруге) приемного родителя, на обеспечении которых находится ребенок в возрасте до 18 лет. Размеры вычетов: на первого и второго ребенка – по 1 400 рублей в месяц. На третьего и каждого следующего – по 3 000 рублей. Если у работника ребенок-инвалид, ему положен повышенный вычет – 12 000 рублей. Двойной вычет НДФЛ на ребенка предоставляется, если у работника единственный родитель.

**– Может папа ребенка оформить отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет?**

– Конечно, отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет положен лицу, которое фактически осуществляет уход за ребенком, его матери, отцу, бабушке или другому родственнику.

**– Почему с работника, находящегося в длительной командировке не на территории России, удерживают большую сумму НДФЛ?**

– Налоговым резидентом РФ является человек, который находился на территории России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Таким образом, если продолжительность нахождения в России меньше 183 дней, то такое физическое лицо признается нерезидентом РФ. Налоговый статус работника определяется на каждую дату выплаты ему дохода. В месяце, в котором работник стал нерезидентом, осуществляется пересчет НДФЛ по ставке 30% со всех доходов, полученных с начала года.

**– Правда ли, что уже с 1 января граждане РФ будут платить налог от суммы перевода с карты на карту?**

– Не совсем так, теперь налоговая инспекция РФ будет следить более внимательно за лицами, которые получают деньги от неизвестных людей на регулярной постоянной основе. Под такое описание попадают платежи от одних и тех же людей, которые поступают два и более месяцев.

Дело в том, что налоговые инспекторы после проведенного исследования пришли к выводу, что в последние годы все чаще и чаще мелкий и средний бизнес платит своим сотрудникам заработные платы не напрямую, а со своих собственных банковских карт или иных средств, которые не имеют к компании, в которой они работают, никакого конкретного отношения. Так, в частности, с суммы каждого такого незаконного перевода придется платить НДФЛ в размере 13%, а также НДС в размере 20%, что суммарно составляет уже 33% от суммы перевода.

Впрочем, вся эта картинка дополняется еще и громадными штрафами. Первый штраф имеет размер 10% от незаконного дохода бизнесмена, но не менее чем 20 000 рублей, а второй штраф – 20% от дохода бизнесмена, если бизнес, в котором он работает, существует более 90 дней (трех месяцев). Получается, что общий суммарный размер налога в таком случае составит 63%, а заплатить его должен будет тот, кто занимается отправкой денег кому-либо. Однако не каждый перевод на карточку считается доходом.

В Налоговом кодексе есть большой перечень доходов, с которых не нужно платить налог (стипендии, пособия, суточные в пределах лимита, алименты, благотворительная помощь и т.д.). И тем более не облагаются налогом переводы на карту, которые не связаны с получением дохода. Например, перевод с карты физического лица на карту родственника. Проверять будут платежи всех россиян, в том числе клиентов таких крупных и известных банков, как Сбербанк, Альфа-банк, ВТБ, УРАЛСИБ, «Открытие», Тинькофф Банк и многих других.

## НОВЫЙ ГОД – НОВЫЙ БАНК

**С января 2020 года Омсктрансмаш начал работу по внедрению социально-платежной карты работника ГК Ростех с АО АКБ «Новикомбанк». Сотрудники предприятия получили новые банковские карты МИР и Visa, специалисты банка провели презентацию. Внедрение проекта позитивно отразится на работниках, рассмотрим, какие возможности и перспективы открываются с социально-платежной картой.**

Начнем с того, что Новикомбанк является опорным банком Государственной корпорации «Ростех», в периметр которой входит и Омсктрансмаш. Это современный высокотехнологичный российский банк, основанный в 1993 году и активно участвующий в решении важнейших государственных задач по развитию в России инновационных производств. В числе клиентов - ведущие предприятия ОПК, машиностроения, автомобильной промышленности, сферы наукоемких технологий. В Омске офис Новикомбанка появился в ноябре прошлого года, и уже ряд крупных промышленных предприятий города стали его ключевыми партнерами.



Сотрудники Омсктрансмаша получают доступ к современным банковским продуктам и услугам на самых выгодных условиях.

Преимущества социально-платежной карты Новикомбанка:

- **Бесплатное** снятие наличных денежных средств в банкоматах любых банков на территории РФ без ограничений по количеству операций;
- **Бесплатная** международная карта Visa Gold;
- **Бесплатное** sms-информирование о поступлении заработной платы и других операциях;
- **Бесплатное** пополнение банковских карт в банкоматах с функцией приема наличных ПАО «Росбанк», карт МИР в банкоматах сторонних Банков (при условии предоставления Банком такой услуги), банковских карт с карт сторонних банков через мобильное приложение;
- **Бесплатный** Интернет-банк и мобильное приложение – оплата ЖКУ – бесплатно, оплата мобильного телефона, штрафов, налогов и пр.;

Оплата покупок с помощью смартфона – технология Samsung Pay, Google Pay, Apple Pay;

- Бесплатный страховой полис для выезжающих за рубеж;
- Программа лояльности «НОВИКОМБАНК» cash back до 5%;
- Программа лояльности «Привет МИР» cash back до 20%, для участия в программе нужно зарегистрироваться на сайте [www.privetmir.ru](http://www.privetmir.ru);
- Кэшбэк от производителей товаров в мобильном приложении cash back до 17%;
- Льготные условия по программам страхования с предоставлением скидок до 35% по различным видам страхования;
- Льготные туристические программы с предоставлением скидок от ООО «КОМПАНИЯ ИННА ТУР»;
- Персональный менеджер, закрепленный за организацией – услуга «Банк на работе» позволяет оформить банковские продукты на территории организации.

Программа лояльности «НОВИКОМБАНК» cash back предполагает одновременно несколько вариантов:

1. Кэшбэк при оплате товаров и услуг: до 3000 рублей ежемесячно при оплате товаров и услуг на сумму от 5000 рублей в месяц и до 5% по избранным категориям товаров.

2. «ПРИВЕТ МИР»: широкая сеть партнеров, экономия до 20% от суммы оплаты, кэшбэк возвращается на карту деньгами.

3. Кэшбэк от производителей за товары повседневного спроса: при участии в акциях, размещенных в разделе «Личные финансы» мобильного приложения, вы получаете повышенный деньгами на карту от производителей товаров.

Помимо этого банк для своих клиентов предлагает особые условия обслуживания по кредитам, ипотеке, кредитным картам и вкладам. На территории предприятия уже установлены банкоматы, а в здании заводоуправления поставили специальную информационную стойку, на которой все желающие могут взять анкету для оформления запроса на кредит, и здесь же оставить ее в специальном закрытом «почтовом ящике».

Удобно? Конечно. Не надо тратить время на поход в офис и очереди – все вопросы можно решить, не выходя с работы.

Таким образом, делаем вывод, что переход на работу с Новикомбанком дает действительно большие преимущества и новые возможности сотрудникам предприятия, а постоянное присутствие на территории специалистов банка, которые помогают решать все возникающие вопросы, делает этот переход удобным и легким.

В здании ООТиЗ с 13 января работает персональный менеджер Сидельцева Анна Игоревна. Тел. 8 (902) 902-676-6260. График присутствия – ежедневно (пн, ср, пт: с 10-00 до 12-00; вт, чт: с 14-00 до 16-00).



# ЖИЗНЬ ПОСЛЕ ЗАВОДА

**Омсктрансмаш с 1941 года выпускает танки. Как и на любую технику, на них существует гарантия завода-изготовителя. Жизнь бронетехники после передачи ее заказчику поддерживает служба гарантийного и сервисного обслуживания. На это подразделение возлагается важная миссия – в кратчайшие сроки наладить работу изделия, чтобы обеспечить его долгую и надежную службу в войсках.**

Машина — сверхсложное устройство, требующее бережного обращения, и поломка для нее — дело привычное, поэтому подразделение, обеспечивающее гарантийное и сервисное, или, так называемое постгарантийное обслуживание — одно из старейших на предприятии. Любая новая техника, будь то кофеварка, телевизор, автомобиль или танк, всегда продается с гарантией (вид обязательства, предоставляемого заводом-изготовителем и прописанного в законодательстве). Большой машине — большой срок гарантии — Омсктрансмаш дает на свою бронетехнику 10 лет или 5 тысяч километров пробега.

Работа эксплуатационно-ремонтного отдела — одного из подразделений службы качества, начинается уже после того, как машины пересекли границы завода. Сотрудники поддерживают связь с воинскими частями для того, чтобы убедиться в правильной эксплуатации

техники. Если случаются спорные ситуации — выезжают на места и решают проблемы в течение короткого срока, прописанного в договоре, там же оговариваются условия, как и когда производить ремонт или замену деталей, имеющих поломку или заводской дефект.

Члены команды службы сервисного и гарантийного обслуживания обладают всем необходимым запасом знаний как в области механики, чтобы устранить неполадки, так и в юридической области, чтобы быть готовым к неоднозначным ситуациям. Эти качества и помогли им в 2019 году выполнить в полном объеме и в срок все необходимые работы по восстановлению техники в войсках.



По последним подсчетам средний возраст сотрудников — 53 года, а это значит, что смена поколения вот-вот уже должна начаться, но пока этого не происходит. Сложно подготовить специалистов, требования к их квалификации очень высоки. Но руководители подразделения надеются, что в скором времени ситуация изменится. А тем временем некоторые сотрудники службы ставят рекорды по продолжительности трудового стажа, так, например, ведущий инженер-механик Алексей Щукин уже 41 год трудится на предприятии, стаж водителя-испытателя 6 разряда Алексея

Дядича составляет 24 года, а слесаря-испытателя 6 разряда Сергея Пронина — приближается к 20-ти годам.

Если обратиться к истории легендарного Т-34, героя Великой Отечественной войны и самой современной машине своего времени, то по части поломок танк был совсем не на последнем месте, но в условиях войны не было возможности вызвать на место специалиста по гарантии, каждая минута могла стоить жизни экипажу, поэтому приходилось справляться самостоятельно. Современная бронетехника стала гораздо сложнее, в ней существенно увеличилась роль электронных компонентов, которые куда более чувствительны и уязвимы, чем механика, но зато обладает гораздо большим потенциалом и возможностями. Но будь то 1945 или 2020 год — остается неизменным одно — машиной управляет, чинит ее и обслуживает человек.

## ВЕСЕЛО-КРАСОЧНО ВСТРЕТИЛИ НОВЫЙ ГОД!

**Перед наступлением праздников город засиял: яркие гирлянды, елочки и шарики затмили рекламные вывески — организации и предприятия словно вступили в борьбу за «самый-самый» нарядный фасад. Омский завод транспортного машиностроения тоже ежегодно создает атмосферу праздника, устраивая конкурс на «Лучшее новогоднее и безопасное оформление цехов и отделов организации», стимулируя сотрудников к развитию творческого потенциала и обеспечению мер противопожарной безопасности.**

Для участия в конкурсе необходимо было празднично оформить свой цех или отдел, подготовить стенгазету о жизни подразделения в течение года. Обязательным условием являлось отсутствие замечаний по пожарной безопасности! Комиссия отметила очень высокую активность участников этого года. Коллеги старались внести дух нового года в каждый уголок, украшали территорию оригинальными снежными скульптурами, вывешивали на стены трогательные новогодние рисунки своих детей.

А какие оригинальные елочки сделали наши заводские мастера — настоящие произведения искусства, изготовленные из подручных материалов! Некоторые даже могут составить серьезную конкуренцию арт-объектам выставки авторской ёлки «Подельники», которая в этом году позволила омичам покреативить от души.

Мастера кузнечно-прессового сделали елочку из острой, как бритва, металлической стружки — одно неточное движение и... нет, все обошлось, ведь работали настоящие профессионалы своего дела! По-



лутораметровая железная новогодняя красавица украсила территорию 101-го цеха, а помещение осветил «новогодний островок», центром которого стала елка, выполненная из скрученных в воронки обрезков обоев.

В цехе № 203 смастерили аж две необычные елочки: из аккуратно заточенной пластиковой стружки и списанного пожарного шланга. Воздушные и легкие новогодние красавицы из снежинок и мишуры встречались практически в каждом подразделении!

Белых металлических крыс (символ 2020 года) к праздникам на заводе развелось очень много: слепленных из снега, вырезанных из дерева, сваренных из металла, нарисованных на плакатах.

Новогоднее время — особый период, когда обы-



денные дела еще не отпускают, а душа уже хочет праздника — ведь «подготовка к чуду и есть чудо»!

### ИТОГИ КОНКУРСА

#### Победители по цехам:

**1 место** — механосборочный цех № 118

**2 место** — водопроводно-канализационный цех № 232

цех приспособлений и нестандартного оборудования № 221

**3 место** — механосборочный цех № 110

кузнечно-прессовый цех № 101

сборочно-сдаточный цех № 113

#### Победители по отделам:

**1 место** — отдел главного метролога

**2 место** — управление сбыта и транспортной логистики

**3 место** — отдел главного технолога

## ВИКТОР ПАНЬКО: ГОТОВИМСЯ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ

**Виктор Панько, председатель первичной профсоюзной организации «Транспортные машиностроители РОСПРОФПРОМ» подвел итоги уходящего года и рассказал о планах на будущее.**

- Виктор Викторович, с прошедшими праздниками! Сколько всего детей членов профсоюза в 2019 году посетили новогодние елки и получили подарки?

- Всего подарили 950 подарков, 200 ребятишек посетили профсоюзные елки, где им тоже были вручены сладкие наборы.

- Как вы привлекаете новых членов профсоюза?

- Привлекать новых членов нам помогают разные мероприятия, например, такие как конкурс на оригинальное новогоднее украшение профсоюзных уголков.

В 2019 году мы восстановили эту традицию, потому что профсоюзные уголки – это лицо нашей организации. Основными критериями оценки были креативность и оригинальность оформления, а также наличие как обязательной (список членов профкома, уставные документы, коллективный договор), так и дополнительной информации (например, репертуар ТЮЗа).

Кто-то пошел дальше, разместив на стендах итоги года подразделений, кто-то привлек детей, чьи рисунки украсили уголки. В 118-м цехе на стенгазете было размещено замечательное стихотворение, написанное старшим мастером участка РТИ Ольгой Кошелевой, а заместитель начальника цеха по производству (№118) Михаил Логунов из дерева вырезал символ нового года.

- Кого лично вы отметили в конкурсе на самое оригинальное оформление профсоюзного уголка?

- Очень понравился 349-й отдел, они серьезно подошли к подготовке, а также 118-й и 101-й цеха, отдел кадров.

- Программа «отдыха и оздоровления» продолжит работу в 2020 году?

- Да, конечно. Каждый работник нашего предприятия может воспользоваться этой программой и получить путевку со скидкой 50 % в санатории Омской области «Евромед» и «Коммунальник».



Приглашаю всех желающих. Кроме того, у нас действует программа лояльности через ресурс «Профкурорт», когда членам профсоюза и членам их семей предоставляются скидки на путевки в санатории и профилактории Российской Федерации. В 2019 году по этой программе отдохнули несколько семей. Кстати, Крым – самое популярное направление. Также продолжаем оздоровлять наших членов профсоюза в ЦОП «Авангард». В 2019 году 160 человек посещало бассейн.

- Какие мероприятия вы планируете в 2020 году?

- В 2020 году будут мероприятия, посвященные юбилейным датам – 75-летию Победы и 100-летию отечественного танкостроения, в которых мы обязательно примем участие.

На осень запланирован выездной творческий фестиваль для членов профсоюза, в сентябре состоится наша традиционная лотерея ко Дню машиностроителя, 1 сентября мы отправим детей в школу, а зимой – новогодние елки и подарки.

- Как обстоят дела со спортом?

- В 2019 году совместно с Советом молодежи мы приняли участие в интересном мероприятии – «Экстремалы удачи». В этом году попробуем провести его самостоятельно, не в рамках Федерации профсоюзов, когда мы могли заявить только одну команду. Также примем участие в городской спартакиаде, турнире по картингу.

- Новенькое что-то будет в 2020 в профсоюзе?

- В этом году комплектуем штат уполномоченных по охране труда – это те люди, которые будут заниматься общественным контролем по охране труда во вверенных подразделениях. Также они будут участвовать в совместных комиссиях, проводимых отделом охраны труда.

Профсоюз – это объединение неравнодушных людей, которые готовы гласно заявлять о своем праве на труд в организации, достойную жизнь, справедливую заработную плату и социальные гарантии. Присоединяйтесь к нам!

## ОПЕРАТИВНАЯ ОБСТАНОВКА С ПОЖАРАМИ

**Отделение профилактики пожаров 8 пожарно-спасательной части сообщает, что с начала 2020 года существенно ухудшилась оперативная обстановка с пожарами и их последствиями.**

Всего произошло 17 пожаров, что больше аналогичного периода прошлого года на 13%, погибло 2 человека. Причиной гибели двух человек послужило неосторожное обращение с огнем и нарушение правил эксплуатации печного оборудования. Ни для кого не секрет, что пожары чаще всего происходят от беспечного отношения к огню самих людей.



Статистика пожаров по России показывает, что 80% из них происходит в жилых помещениях. Здесь же гибель и травматизм людей от дыма и огня составляет 9 случаев из 10. По данным Центра пожарной статистики на 1 миллион человек в России при пожарах погибает более 100 человек. При этом количество пожаров в год на 1 миллион человек по России составляет около 2000. Причиной возникновения пожара остаются неизменными – это неосторожное обращение с огнем, нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации бытовых электроприборов и печного отопления, нарушение правил монтажа электрооборудования.

В связи с ожидаемым осложнением оперативной обстановки на территории Омской области в январе 2020 года руководством Управления МЧС по Омской области было принято решение провести месячник «Профилактика пожаров – усилить профилактические мероприятия на закрепленных территориях, активизировать проведение ежедневных профилактических мероприятий в жилом секторе, организовать проведение дополнительных профилактических мероприятий. Особое внимание уделить соблюдению правил противопожарного режима в зимний пожароопасный период.

Во избежание подобных случаев 8 пожарно-спасательная часть призывает соблюдать правила противопожарного режима как на производстве, так и в быту. При обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры) – следует немедленно звонить по телефону 01; а на территории предприятия 44-49-90; 44-63-52.

101,112 – с мобильного, указать объект и место возникновения пожара. При невозможности организовать тушение пожара – немедленно покинуть здание.

## БРОНЗА В ВОЛЕЙБОЛЕ

**Наши волейболисты заняли третье место в осеннем сезоне Омской корпоративной волейбольной лиги!**

Турнир длился 3 месяца, проходил он в спортивном комплексе им. Олега Охрименко. Команда Омсктрансмаша в составе четырех парней и двух девушек была записана в сильнейший первый дивизион, в котором соревновалась с командами ОмГУПС, ОмГТУ, Академии МВД, «Альянс»



(любительская команда) и «Феникс» (любительская команда). В играх особенно отличились девушки - Полина Нарутто и Марина Киричек.

Поздравляем наших спортсменов, желаем дальнейших побед и покорения новых вершин!

## ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК

**Январь начался с приятных новостей – почетного звания «Заслуженный работник промышленности Омской области» за многолетний труд и большой вклад в развитие отечественного машиностроения удостоен Александр Поздняков – оператор станков с программным управлением корпусосборочного цеха.**



«Как только я узнал, что через столько лет трудовой деятельности дали «заслуженного работника», почувствовал гордость – это высокое звание и большая награда», - поделился впечатлениями Александр Анатольевич.

Александр Поздняков работает на заводе уже 35 лет, и все эти годы обслуживает уникальное в своем роде оборудование итальянской фирмы «Берарди». Настолько с ним сроднился, что неоднократно вносил свои предложения по его усовершенствованию. Большинство смелых идей реализованы в жизнь, в том числе, руками самого Позднякова. «Когда я пришел работать на завод, «Берарди» только устанавливали. Что мы на нем только не переделали: и свою сваезавинчивающую машину, и первые ТОС-1А начинали. У меня есть даже личный рекорд – в 1989 году мы с коллективом за один месяц сделали 68 корпусов на трех обрабатывающих центрах», - вспоминает Александр Анатольевич.

По словам начальника корпусосборочного цеха Олега Захарова, Александр Поздняков – грамотный, внимательный и думающий специалист по-настоящему своего дела. Оборудование, с которым он имеет дело, очень своеобразное, аналогов ему нет. Он работает с многотонными деталями и очень важно их правильно установить, подобрать режимы обработки, продумать оптимальную последовательность выполнения операций - ошибок быть не должно. Александр Анатольевич не только первоклассный мастер, но и хороший учитель, многие из его учеников сейчас занимают хорошие должности и продолжают достойно трудиться.

Сотни часов работы и преданность своему делу привели Александра Позднякова к высокой награде, а полная отдача и самоотверженность, с которой он работает, заслуживают восхищения.