

ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



День донора

стр. 2

Отсюда танки
уходили на войну

стр. 3

Ваш ход!

стр. 4

ИЗ СИБИРИ НА СЕВЕР

Омсктрансмаш изготовил большую партию свободно-подвижных опор для нефтегазовой отрасли России. Такой крупный заказ на производство гражданской продукции предприятие выполнило впервые – всего сделано около 1500 изделий.

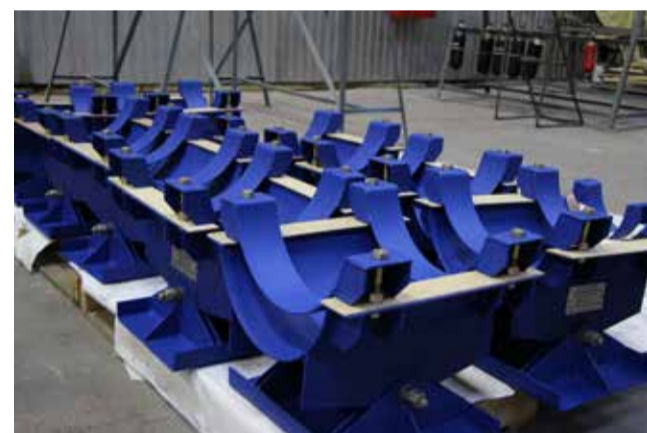
Свободно-подвижные опоры используются для монтажа трубопроводов с повышенными нагрузками, они позволяют предотвратить поломки из-за температурных деформаций металла. Антикоррозийное покрытие защищает их от негативных условий внешней среды – неустойчивого температурного режима и перепадов внутреннего давления. Опоры производства Омсктрансмаша будут использоваться в районах

Крайнего Севера, поэтому требования к их качеству очень высоки. Срок службы каждой – не менее 30 лет.

«Помимо основных заказов, мы ищем, как можно использовать наши технологии и наработки в производстве продукции гражданского назначения. Возможности у нас большие – предприятие обладает не только производственной, но и серьезной исследовательской и научной базой, так что мы готовы изготов-

ливать продукцию практически любой сложности и для любых целей», – отметил генеральный директор АО «Омсктрансмаш» Игорь Лобов.

Омсктрансмаш уже давно зарекомендовал себя как производитель отличной морозоустойчивой боевой техники. Эксплуатация изделий в условиях низких температур показала их с наилучшей стороны. Теперь очередь за гражданской продукцией.



УРАЛВАГОНЗАВОД ГОТОВИТСЯ К ОТПРАВКЕ ТЕХНИКИ НА ПАРАД ПОБЕДЫ В МОСКВУ

Впервые по Красной площади пройдут танки Т-80БВМ. А тяжёлую огнемётную систему ТОС-1А «Солнцепёк» зрители Парада Победы не видели несколько лет.

По сообщению пресс-службы УВЗ, всего специалистами предприятий, входящих в Концерн (АО «НПК «Уралвагонзавод», АО «Омсктрансмаш», АО «Уралтрансмаш», АО «ЦНИИ «Буревестник», АО «Б1 БТРЗ») подготовлено к Параду 139 единиц боевой техники. Все машины готовы, а большая часть уже находится на парадной площадке в Алабино, Московской области.

Непосредственно на Нижнетагильской площадке специалистами АО НПК «Уралвагонзавод» подготовлены к Параду танки Т-14 «Амата», Т-90М «Прорыв», БМПТ «Терминатор», боевая машина пехоты

Т-15 «Амата» с 57 мм боевым модулем «Кинжал».

Кроме вышеназванных образцов в состав парадной колонны войдут танки Т-72Б3 с комплексом динамической защиты и Т – 80БВМ; самоходные артиллерийские установки 2С35 «Коалиция-СВ» и 2С19М2 «МСТА-С»; боевые машины зенитного артиллерийского комплекса 2С38 «Деривация-ПВО» и тяжёлой огнемётной системы ТОС-1А «Солнцепёк».

Ряд машин примут участие в Параде Победы впервые. Это танки Т-90М «Прорыв» и Т – 80БВМ, БМП Т-15 «Амата» с 57 мм боевым модулем «Кинжал», БМ 2С38 «Деривация-ПВО». Эти новинки наря-

ду с уже хорошо зарекомендовавшими себя боевыми машинами можно по праву считать гордостью отечественного танкостроения, которому 31 августа текущего года исполнится 100 лет.

На всех этапах подготовки к торжественным мероприятиям сотрудниками Концерна будет осуществляться полное техническое сопровождение военной техники. 31 специалист от пяти предприятий Концерна Уралвагонзавод с приданной техникой (БРЭМ-1М) уже находятся на парадной площадке в Алабино и осуществляют подготовку ВВСТ к проведению юбилейного Парада Победы 2020 года.



НА ЗАВОДЕ ПРОШЕЛ ДЕНЬ ДОНОРА

20 марта на Омсктрансмаше прошел День донора, инициатором которого выступило омское региональное отделение Союза машиностроителей России.

Чтобы спасти чью-то жизнь, совсем необязательно быть супергероем, для этого достаточно стать донором. Несмотря на стремительное развитие современной медицины, в тех случаях, когда пациенту требуется кровь, помочь ему может только другой человек. Ежегодно в России в переливании крови нуждаются более полутора миллионов человек, при этом ощущается острая нехватка тех, кто готов ей поделиться.

Начиная с 2012 года, СоюзМаш проводит активную работу по развитию донорского движения на предприятиях машиностроения. За 2019 год Омское РО Союза машиностроителей провело 20 дней Донора, общее количество донаций составило 1307, а объем сданной крови – 522 литра.



что благородная традиция на предприятии возрождена и будет жить.



Каждый год к акции присоединяется все больше неравнодушных людей. Омсктрансмаш не стал исключением. За весь прошлый год кровь сдали около 150 доноров, в этот раз спасти чью-то жизнь решили более 40 заводчан. Такой результат дает основания утверждать,

ДОРОГИ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Конкурс рисунков среди детей работников предприятия и подшефной школы №122, посвященный 100-летию отечественного танкостроения, показал, насколько по-разному дети относятся к историческим событиям.

Победителей было сложно выбрать, ведь каждый ребенок по-своему воспринимает историю, у каждого свое видение этой темы, и тем ценнее и интереснее их взгляд на российское танкостроение.



Итоги конкурса детского рисунка:

1 возрастная категория:

- 1 место – Давыдова Катя, 7 лет;
- 2 место – Черкасова Аня, 6 лет; Черкасова Настя, 6 лет;
- 3 место – Каплич Никита, 7 лет; Аксёнов Кирилл, 7 лет.

2 возрастная категория:

- 1 место – Ситникова Катя, 10 лет;
- 2 место – Ваисов Амир, 11 лет;
- 3 место – Каплич Руслан, 11 лет;

3 возрастная категория:

- 1 место – Рахимжанова Самира, 13 лет;
- 2 место – Черкасова Ангелина, 13 лет;
- 3 место – Тшканбаева Дарина, 13 лет.

ОМСКТРАНСМАШ ИЗГОТОВИТ НАТУРНЫЙ ОБРАЗЕЦ БРОНЕВИКА ВРЕМЕН ВОВ

Бронеавтомобиль БА-64, который сделают на Омсктрансмаше, будет представлен в музейном комплексе городского центра гражданско-патриотического воспитания молодежи, а также сможет принимать участие в парадах и реконструкциях.

БА-64 - первый советский серийный полноприводный бронеавтомобиль, который остался единственной машиной этого класса, принятой на вооружение в СССР. Он был создан в 1941 году на шасси полноприводного легкового автомобиля ГАЗ-64.

На Омсктрансмаше уже имеют некоторый опыт восстановления танков военного периода, а воспроизвести точную копию броневику предстоит впервые. Работу начали с изучения архивных



материалов, технической документации и поиска оригинальных чертежей. Задействованы самые высококвалифицированные специалисты - механики, конструкторы, слесари, которые с энтузиазмом принялись за дело. Задача поставлена сложная: за два месяца создать бронеавтомобиль, который сможет принять участие в Параде Победы.

Почти все детали будут изготовлены своими силами, объем уже понятен. Сейчас заканчиваются работы по технической части, затем приступят к воссозданию внешнего облика броневику. Также на предприятие в качестве образца предоставлен готовый макет машины из частной коллекции.

Как отметил главный механик АО «Омсктрансмаш» Илья Мельниченко, - «Самое сложное - это то, что нет полноценной технической документации. В основном это больше творческая, чем техническая работа. Непосредственно с восстановлением техники на предприятии мы, конечно, сталкивались. Но это были машины по нашему профилю работы, по которым есть запас знаний и документы. Здесь же абсолютно все новое, а все новое всегда интересно».

ИСТОРИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ТАНКОСТРОЕНИЯ. К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ.

Продолжение. Начало в «Заводских Известиях» №№ 76,77.

В 1965 г. была восстановлена структура отраслевой подчиненности заводов, НИИ и КБ танкостроения Министерству оборонной промышленности. В его составе образовали два главка: 7-е и позднее — 6-е ГУ. Между ними распределили заводы-изготовители военных гусеничных машин (ВГМ). 7-е ГУ (Главтанк) возглавляли Н.А. Кучеренко (до 1969 г.), М.И. Маресев (до 1974 г.), В.Я. Нежлукто (до 1989 г.). Затем танко-вым главком руководил А.М. Рычков. 6-е ГУ длительное время возглавлял Е.А. Зубов. В целом танкостроение входило в круг обязанностей первого заместителя министра оборонной промышленности. Таковыми были на протяжении ряда лет В.В. Бахирев, Е.П. Шкурко, О.Ф. Ларченко, Л.А. Воронин.

Военно-промышленная комиссия (ВПК), образованная в 1938 г. как функциональный аппарат при Комитете обороны, была воссоздана в 1957 г. под наименованием Комиссия Президиума Совета Министров СССР по военно-промышленным вопросам. С 1957 г. ее последовательно возглавляли Дмитрий Федорович Ус-тинов (1957—1963 гг.), Леонид Васильевич Смирнов (1963—1985 гг.), Юрий Дмитриевич Маслюков (1985—1988 гг.), Игорь Сергеевич Белоусов (1988—1991 гг.), зампреды Совета Министров СССР.

Как отмечал сотрудник аппарата ВПК Ю.П. Костенко, характерной особенностью производства БТТ в 1960—1980-е гг. являлась чрез-вычайно широкая номенклатура изделий. К ним относились, в частности, специальные инженерные машины на гусеничных базах (минные заг-радители, машины разминирования и разграж-дения), бронированные ремонтно-эвакуационные машины и мостоукладчики, стартовые агрегаты ракетных комплексов и технологические машины ракетных

войск, а также мощные многоцелевые транспортеры-тягачи, плавающие (десантные) транспортеры и паромно-мостовые машины.

Но основное внимание по-прежнему уделялось танкостроению. Еще в начале 1960-х гг. были предприняты попытки создать танки с принципиально новыми решениями повышения подвижности, а также оснащенные защитой от оружия массового поражения. Особо остро ставился вопрос оптимизации танкового вооружения—начиная с «модного» в 1960-е гг. ракетного и совмещенного пушечно-ракетного (с запуском управляемой и/или неуправляемой противотанковой ракеты через ствол) вплоть до традиционного, артиллерийского. Это потребовало уделить первостепенное внимание созданию современных систем управления огнем (СУО).

Рассматриваемый период характеризовался увеличением масштабов деятельности научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций. Основные усилия при этом были направлены на создание танков нового поколения с более высокими характеристиками, чем имевшиеся у средних и тяжелых танков.

Окончание в следующем номере



ОТСЮДА ТАНКИ УХОДИЛИ НА ВОЙНУ

Здание 192-го цеха имеет историческую важность, ведь именно в нем в военные годы производилась сборка танков Т-34.

Теперь об этом напоминают только рельсы, ведущие прямо в цех, и мостовые краны грузоподъемностью 40-50 тонн, которые так и остались со времен войны. Они позволяли транспортировать танк с одного места на другое в соответствии с технологическим циклом. Это оборудование до сих пор действующее и при необходимости может еще послужить, но в силу возраста его грузоподъемность ограничена.

Сейчас сборка танков здесь не проводится, но задачи, которые решаются, не менее важны. Изначально цех специализировался на изготовлении торсионов, ходовых колес и поддерживающих роликов. Однако позже 192-ой был объединен со 196 цехом, а в начале 2000-х в него влились еще 2 крупнейших цеха – 193 и 136. Соответственно, после слияния цехов произошло и объединение всей выпускаемой ими номенклатуры деталей. Это, пожалуй, является его отличительной особенностью. Сегодня, помимо торсионов, специалисты производят ремонт гидротормозов, деталей ходовой части и бортовой коробки передач, выполняют их обработку и шлифование. Детали эти не крупногабаритные, но достаточно сложные в изготовлении. Цех имеет большие технологические возможности - он оснащен уникальным оборудованием, а недавно за ним был закреплен участок №17 со



A.V. Васильев

тали богатый опыт и стали первоклассными специалистами».

Одним из «старейшин» является Геннадий Пальцев, электромонтер 8 разряда, ветеран предприятия и ветеран труда. Работу в цехе он начал в 1983 году, когда только устанавливалось новое оборудование по изготовлению торсионов. А после перерыва в 90-е годы ему удалось практически без чертежей снова произвести его запуск. За годы работы Геннадий Михайлович модернизировал и запустил множество станков, поэтому, когда возникает какой-то вопрос, за помощью обращаются именно к нему. Недаром коллеги называют его «палочкой-выручалочкой».

Заместитель начальника цеха по технической части Владимир Штефан работает в 192-ом уже более 35 лет. Он, наряду с Геннадием Михайловичем, является хранителем истории цеха и может подолгу рассказывать случаи из своей насыщенной трудовой жизни. По словам Владимира Николаевича, работы всегда было много, нередко возникали сложности, но цеху всегда удавалось решать поставленные задачи и поддерживать высокие объемы производства.

Как отмечает Александр Васильев, - «У нас работают отзывчивые, а главное, надежные люди. Когда я ставлю перед ними задачи, мне не приходится никого уговаривать, все понимают их важность и потому ответственно подходят к выполнению своих обязанностей. А те, кто думает иначе, просто не срабатывается с большей частью коллектива. Конечно, бывают сложные ситуации, жесткие сроки, но люди всегда идут навстречу и относятся к этому с пониманием.

Приятно, что в наших рядах есть много ответственной и увлеченной своим делом молодежи».

Сейчас в 192 цехе работает более 90 человек и около половины их них – это молодые люди в возрасте до 40 лет. Среди них немало тех, кто подает большие надежды. Например, Виталий Чашин, заместитель начальника цеха, который знает весь процесс производства, как говорится, от и до, поскольку начал свой трудовой путь с должности рабочего, затем стал мастером, старшим мастером, а позже заместителем начальника. Также достойной сменой старшему поколению могут стать технологи Антон Демин и Александр Лекомцев. Несмотря на молодой возраст, эти парни имеют большой багаж профессиональных знаний, а также огромное желание работать и развиваться.

Александр Лекомцев, инженер-технолог 192 цеха: «Я работаю на заводе с августа 2012 года. Пришел сюда сразу после окончания технического университета. Ранее проходил здесь практику, заинтересовался, поэтому и принял решение остаться. Работа у нас очень динамичная, скучать не приходится, но я уже втянулся в такой ритм, хотя сначала было непривычно и непонятно, но со временем во всем разобрался. Мне нравится наш коллектив, он дружный и сплоченный, и что немаловажно, активный, ведь по-другому просто не получится».



Антон Демин, инженер-технолог 192 цеха: «Когда я заканчивал школу и пришло время определяться с будущей профессией, родственник, который работал на Омсктрансмаше сказал о том, что возможно поступить в университет по целевому направлению от предприятия. На заводе я уже около трех лет, о выборе профессии ни разу не пожалел, работа интересная, она требует постоянного развития и умения думать наперед».



станками нового поколения с числовым программным управлением, расположенный на территории бывшего 129-го цеха. Однако самый ценный ресурс – это люди, которые здесь работают.

Александр Васильев, начальник цеха № 192: «Коллектив у нас давно сложившийся, часть сотрудников пришла из 196, другие – из 136 и 193. Некоторые из них стояли еще у истоков, когда только начали изготавливать коробки передач. За эти годы они нарабо-

ЗНАЙ НАШИХ: ВЫБРАН ЛУЧШИЙ ИГРОК ФУТБОЛЬНОЙ КОМАНДЫ

В официальной группе Омсктрансмаша в социальной сети «ВКонтакте» проходило голосование за самого лучшего игрока футбольной команды завода. Борьба разгорелась нешуточная - подписчики активно делились своими лайками и поддерживали любимых спортсменов. В итоге победа и почетное звание лучшего футболиста достались Сергею Миллеру, слесарю механосборочных работ 100-го цеха.

- Сергей, расскажите, когда вы начали играть в команде завода?

В команде я играю с 2014 года. Именно в это время она и была сформирована. У нас тогда на заводе проходила спартакиада и было создано несколько команд, а постепенно мы собрали из них людей и объединились в одну. Сейчас мы уже играем в Мини-футбольной лиге города Омска, где соревнуются любительские футбольные клубы. Мы начинали с 9 дивизиона, самого слабого, а постепенно дошли до 4-го.

- А как давно вы занимаетесь футболом?

Футболом я начал заниматься еще в школе. Когда учился в третьем классе, к нам в деревню Берёзовка Азовского района, где я живу, приехал тренер и стал набирать команду. С этого и началось мое знакомство с футболом. После окончания школы мне предложили стать тренером, я заочно учился и тренировал ребят. Стаж тренерской деятельности у меня 7 лет.

- Как вам удается находить время и совмещать работу и футбол?



Тренировки у нас проходят один раз в неделю и раз в неделю игры. Иногда совмещать бывает нелегко, но спасибо руководству, которое всегда идет навстречу, при необходимости дает возможность скорректировать свой график и отпускает на тренировки и на игры.

- Как семья относится к такому увлечению?

Иногда возникают разногласия на этой почве, но все равно они всегда меня поддерживают. Жена регулярно посещает мои игры, старший брат тоже приезжает поболеть за нашу команду. Сейчас у нас проходит зимний

турнир на стадионе «Авангард» и, помимо родных, наблюдать за игрой приходят и коллеги с завода.

- А ваши дети не занимаются футболом?

У меня три дочки. Старшая занимается волейболом, а средней и младшей сейчас 4 и 3 года, они пока еще не приобщились к спорту, но, думаю, у них все впереди.

- Ожидали, что победите в голосовании?

Нет, не ожидал. Но очень приятно, что люди голосовали за меня. Среди них было много моих воспи-

танников и молодежи из нашей деревни, которые увидели запись в моей ленте в соцсетях и отдали свой голос. Я какое-то время еще работал методистом-организатором, поэтому много кто меня знает. Жена моя тоже активно подключилась к голосованию и привлекла своих знакомых. Хочется сказать спасибо всем, кто поддержал меня, я очень ценю это.



РАБОТА, КОТОРАЯ ЗАРЯЖАЕТ ЭНЕРГИЕЙ

В этом номере мы знакомим вас с ведущим инженером группы по обеспечению ремонта ПКИ, узлов и агрегатов УМТС Игоря Пилипенко.

1. Правда ли, что можно наслаждаться работой?

- Правда! Несмотря на особую специфику работы в сфере снабжения, она доставляет удовольствие. И как ни странно, чем больше проблем приходится решать, тем интереснее добиваться результата.

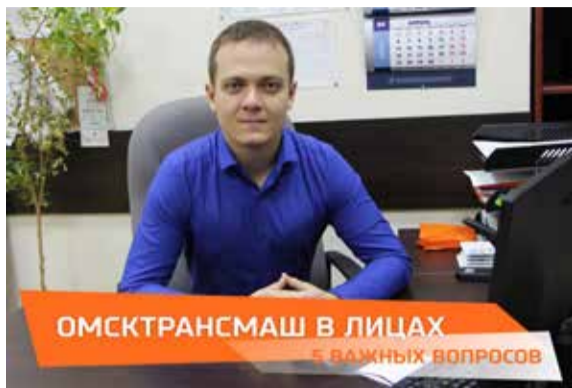
2. Как вы можете охарактеризовать свою работу на заводе?

- Весьма неоднозначно – от рутинной работы на компьютере до непредсказуемых и срочных задач. Можно несколько дней подряд работать с документами в отделе, а вечером вылететь в «неожиданную» командировку по «горячим» вопросам. Работа очень интенсивная, непредсказуемая, и как следствие – крайне интересная. Это заряжает энергией.

3. С судьбой какого героя фильма/книги можете себя ассоциировать?

- На самом деле никогда себя не ассоциировал с киногероями. Ведь эти люди – плод фантазии автора, либо проекция их собственной жизни – их биография. А жизнь и судьба каждого человека уникальны и пытаться их сравнивать с жизнью других людей, тем более вымышленных, я считаю некорректно.

4. Какой учитель оказал на вас наибольшее влияние и почему?



- Лучший учитель – жизнь, а работа – ее неотъемлемая часть. Когда стоит цель выполнить задачу любой ценой и в конкретный срок – начинаешь думать по-другому, думать сразу в нескольких направлениях, не дожидаясь провала по первому. Получив и закрепив этот ценный навык на работе, начинаешь им пользоваться за ее пределами. И после этого жизнь приобретает совсем другой оттенок, с приятным послевкусием.

5. Какой навык вы хотели бы приобрести и почему?

- На данный момент мне необходимо актуализировать знания в части основополагающих федеральных законов о гособоронзаказе и закупках, ввиду их периодических изменений, которые не всегда есть возможность своевременно отслеживать, но знать которые просто необходимо.

ВАШ ХОД! СОТРУДНИКИ ЗАВОДА СРАЗИЛИСЬ НА ШАХМАТНОМ ТУРНИРЕ

20 марта среди работников структурных подразделений АО «Омсктрансмаш» состоялся турнир по шахматам.



Любителей одной из древнейших и увлекательных игр оказалось немало – за звание лучшего шахматиста пришли побороться 32 человека. Определить сильнейшего оказалось непростой задачей, ведь все участники в полной мере проявили свое самообладание, логику и умение просчитывать развитие событий. Однако нашлись те, кто в ходе напряженного интеллектуального поединка все-таки превзошел своих соперников. В результате призовые места распределились следующим образом:

1 место – Иван Сапрыгин (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 224 цех);

2 место – Юрий Севастьянов (ведущий инженер-конструктор бюро технических расчетов, 210 отдел);

3 место – Олжас Сабиев (инженер-конструктор отдела приводов электрогидромашин, 230 отдел);

Поздравляем всех призеров и желаем им ярких достижений и новых побед не только в шахматах, но и в жизни!

БЕРЕГИТЕ ДЕТЕЙ

8 пожарно-спасательная часть сообщает, что с начала 2020 года на территории Омской области произошло 326 пожаров, на которых погибло 15 человек, в том числе 3 ребенка.

Как правило, основной причиной пожаров в жилых домах является беспечное отношение взрослых к пожарной безопасности, часто это способствует гибели и травматизму детей. К плачевным последствиям приводят:

1. Незнание детьми элементарных правил по обеспечению выживания в чрезвычайных ситуациях. Дети не представляют, что делать при пожаре, и просто прячутся в кажущиеся им безопасные места в жилом помещении – в шкафы, тумбочки и т.д.

2. Свободный доступ ребенка к пожароопасным предметам и отсутствие психологических установок на запрет пользования ими. Родители не ограничивают доступ детям к спичкам, зажигалкам, горячим жидкостям и не воспитывают у них чувства опасности при использовании таких предметов.

3. Оставление детей одних или с престарелыми родственниками в запертых жилых помещениях и в потенциально опасной ситуации (работающие электро и газовые приборы, ветхая электропроводка, курящие престарелые родственники).

4. Ограничение возможности покинуть помещение в случае пожара из-за установки на окнах и балконах решеток и входных сейфовых дверей. Особо стоит отметить тот факт, что большая часть детей гибнет из-за преступного отношения взрослых к исполнению своих родительских обязанностей.

Лучший способ предотвратить несчастные случаи с ребенком – не оставлять его без присмотра. Родители обязаны заранее позаботиться о его безопасности. Все, что ребенку нельзя трогать, должно быть физически для него недоступно. Необходимо постоянно контролировать детей, звонить и узнавать, чем они занимаются, организовать их досуг. Должны быть строго определены правила пользования бытовыми приборами. Немаловажно объяснить своему ребенку, от чего может произойти пожар, и к каким серьезным последствиям он может привести. Также дети должны знать, что делать, если пожар все-таки произошел.

При обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры) – немедленно сообщить в пожарную охрану по телефону 01, а на территории предприятия 44-49-90, 44-63-52, указать объект и место возникновения пожара. При невозможности организовать тушение пожара – немедленно покинуть здание.



БОРЬБА С ВИРУСОМ

В целях недопущения распространения коронавирусной инфекции на территории Омской области Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) подготовлены рекомендации по профилактике инфекции среди работников предприятий.

1. Соблюдать правила личной и общественной гигиены – регулярно мыть руки и обрабатывать их кожными антисептиками или дезинфицирующими салфетками в течение всего рабочего дня.

2. Контролировать температуру тела. Если она повышена или есть признаки инфекционного заболевания – не приходите на рабочее место, вызвать врача. Не подвергайте опасности своих коллег.

3. При возвращении из стран, где зарегистрированы случаи коронавирусной инфекции (COVID-19) обязательна самоизоляция работников на дому на установленный срок (14 дней).

4. Качественно проводить уборку помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей, мест общего пользования с кратностью обработки каждые 2 часа.

5. Регулярно (каждые 2 часа) проветривать рабочие помещения.

6. Применять в рабочих помещениях бактерицидные лампы, рециркуляторы воздуха с целью регулярного обеззараживания (по возможности).

7. Рекомендуется ограничить: - любые корпоративные мероприятия в коллективах, участие работни-

ков в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия;

- направление сотрудников в командировки, особенно в зарубежные страны, где зарегистрированы случаи заболевания COVID-19;

- при планировании отпусков воздержаться от посещения стран, где регистрируются случаи заболевания COVID-19.

8. При наличии столовой для питания работников:

- обеспечить использование посуды однократного применения с последующим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением;

- при использовании посуды многократного применения желательнее проводить ее обработку на специализированных моечных машинах с применением режимов, обеспечивающих дезинфекцию при температуре не ниже 65 градусов. В течение 90 мин. Или ручным способом при той же температуре с применением дезинфицирующих средств.

При отсутствии столовой:

- запретить прием пищи на рабочих местах, пищу принимать только в специально отведенной комнате;

- при отсутствии комнаты приема пищи предусмотреть выделение помещения для этих целей с раковиной для мытья рук, обеспечив его ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств.