

# ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



ОМСКТРАНСМАШ



Будущее  
машиностроения

стр. 2

10 лет в ногу  
со временем

стр. 3

Иду на работу  
с удовольствием

стр. 4

## МАШИНОСТРОИТЕЛИ ОМСКТРАНСМАША ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

**Более 170 сотрудников предприятия получили награды разного достоинства в честь Дня машиностроителя, который прошел в конце сентября. На торжественном вечере работников Омсктрансмаша поздравили представители органов власти, регионального отделения Союза машиностроителей России, профсоюзной организации «Трансмаш РОСПРОФПРОМ» и лучшие творческие коллективы Омска.**

Праздничные мероприятия начались с ежегодной профсоюзной лотереи, где было разыграно 50 призов. Счастливицами стали обладателями бытовой техники, наборов инструментов, садового инвентаря, мойки высокого давления, мангала, надувной лодки, туристической палатки и других подарков.

Затем состоялся концерт, который был выстроен в концепции «Лучшая профессия – быть человеком». Тема патриотизма, любви к малой родине и к профессии машиностроителя звучала в каждом номере всех творческих коллективов, которые поздравили заводчан

и подарили им замечательное настроение. В своем обращении к сотрудникам предприятия первый заместитель министра промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области Максим Сушков отметил, что Омсктрансмаш является родоначальником промышленности всего омского региона.

За 122 года своего существования «Омский завод транспортного машиностроения» прошел сложный и продолжительный путь – от Главных железнодорожных мастерских по ремонту подвижного состава до одного из крупнейших оборонных предприятий стра-

ны. И сегодня здесь самым тесным образом сплетены наука и производство, что позволяет разрабатывать, производить и модернизировать машины военного, инженерного и гражданского назначения.

«Техника, которую выпускает наш завод, пользуется спросом как в России, так и за рубежом. И это общая заслуга всего коллектива, благодаря труду, опыту и профессионализму каждого сотрудника мы развиваемся и всегда держим высокую планку», - подчеркнул в своем поздравлении генеральный директор АО «Омсктрансмаш» Игорь Лобов.



## БУДУЩЕЕ МАШИНОСТРОЕНИЯ

На «Омсктрансмаше» прошла «Неделя без турникетов». Всего 150 студентов разных учебных заведений и школьников Омска посетили мероприятия, организованные специалистами предприятия в рамках всероссийской акции - увлекательные экскурсии в разные подразделения, практические занятия и профессиональные пробы.



В сборочном цехе Омского завода у школьников, как всегда, захватывает дух. Масштаб, мощь и сила оборонки всегда покоряют юные сердца, оставляя неизгладимое впечатление. Экскурсии проводят настоящие мастера своего дела, которые знают о производстве все до мельчайших деталей и всегда дадут ответ даже на самый сложный вопрос – будь то сборка танков, покраска специальной пожарной машины или работа испытательных стендов.



Ученики школы 162 впервые посетили Омсктрансмаш и поделились своими впечатлениями:

**КРИСТИНА ЛЕВАНДОВСКАЯ,  
УЧЕНИЦА 8 КЛАССА БОУ «СОШ № 162»:**

«Сегодня мне первый раз удалось побывать на этом заводе. Где-то на протяжении семи лет, каждый раз по пути в школу я смотрела на него и думала: как же хорошо было бы, если бы я побывала там и увидела все, что происходит. И сегодня мне удалось это сделать. Для себя узнала много нового, первый раз увидела настоящие танки».

**МИХАИЛ ТРАВКИН, УЧЕНИК 9 КЛАССА БОУ «СОШ № 162»:**

«В первый раз на заводе, экскурсия очень понравилась».

## ДОСТОЙНАЯ ИГРА

**Наши футболисты не перестают радовать своими успехами!**

Поздравляем команду со вторым местом в дивизионе F мини-футбольной корпоративной лиги! Спортсмены выкладывались в каждом матче, не жалея сил, и в итоге стали серебряными призерами соревнований! Ждем новых достижений!



## ОМСКТРАНСМАШ РАСШИРИЛ ОБЛАСТИ СЕРТИФИКАЦИИ

**«Омский завод транспортного машиностроения» успешно прошел процедуру инспекционного контроля систем менеджмента. Новые сертификаты соответствия, полученные предприятием, позволят расширить линейку выпускаемой продукции.**

Помимо продления действия стандартных сертификатов, получены документы на систему менеджмента качества с расширением области сертификации по освоению гражданской продукции и по образовательной деятельности.

В связи с тем, что на Омсктрансмаше запланировано производство рефрижераторных контейнеров (макет рефконтейнера впервые был показан на Международном салоне железнодорожной техники и технологий PRO//ДВИЖЕНИЕ.ЭКСПО-2019), предприятие расширило область сертификации СМК на производство холодильного и морозильного оборудования, а также на производство грузовых контейнеров.

Получение в июне 2018г. лицензии на осуществление образовательной деятельности потребо-



вало наличие сертификата на профессиональное обучение и профессиональное дополнительное образование. За последний год в Центре обучения и развития персонала предприятия прошли повышение квалификации и обучение по разным видам деятельности 1250 сотрудников.

По словам начальника управления интегрированной системы менеджмента АО «Омсктрансмаш» Виктории Дубовик, «расширение области сертификации произошло впервые за несколько лет, это является подтверждением того, что предприятие развивается и осваивает новые виды деятельности».

## НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРОГО ОБОРУДОВАНИЯ

**На заводе производится тысячи деталей, в которых необходимо произвести сверлильные, расточные и небольшие фрезерные работы для металлических заготовок до 10 кг с минимальной погрешностью. Ежедневно, в течение 40 лет, координатно-расточной станок 107-го цеха успешно справляется с этой важной миссией. Недавно это высокоточное оборудование было усовершенствовано, тем самым скорость и качество производимых работ стало еще лучше.**

«Вместо оптических поставили оптоэлектронные линейки. Раньше были смотровые окошки, а теперь вся индикация по координатам выводится на электронное табло, которое позволяют контролировать размеры с точностью вплоть до тысячных миллиметра. Это значительно упрощает и ускоряет работу, а также снижает утомляемость оператора» - пояснил Антон Неневолин, начальник 107-го цеха.

Среди токарного оборудования станки координатно-расточной группы – это станки с особой точ-



ностью (по стандартам не менее 0,004 мм погрешности). На Омсктрансмаше многие цеха могут гордиться наличием высокоточных технологий такого типа. Но усовершенствованный и модернизированный находится только в механосборочном цехе № 107, который ежедневно может производить в деталях любое количество отверстий разного диаметра.

## АВТОТРАНСПОРТНЫЙ – В ДОБРЫЙ ПУТЬ

**В последнее воскресенье октября автомобилисты отметили свой профессиональный праздник. На Омсктрансмаше работает более 70 водителей не только гражданских, но и военных машин. Сегодня трудно себе представить жизнь без автомобильного транспорта, особенно на нашем предприятии.**

В любое время суток и любую погоду водители доставляют грузы, перевозят коллег, а также испытывают специальную и боевую технику. А сотрудники 246 цеха, в свою очередь, обеспечивают бесперебойную работу заводского транспорта и постоянный контроль над его состоянием – своевременный уход и умелое использование позволяют ежегодно увеличивать ресурс эксплуатации.

Водители на заводе не только добросовестно и

профессионально выполняют свои непосредственные обязанности, они отлично разбираются в техническом устройстве автомобилей, могут самостоятельно выполнять мелкие ремонтные работы, благодаря чему «железный конь» служит им долгою и верную службу.

Поздравляем всех водителей с профессиональным праздником! Желаем безопасных дорог, спокойствия и терпения за рулем, всегда отличного настроения и постоянного везения в жизни!



# 10 ЛЕТ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

**В октябре Центру обучения и развития персонала АО «Омсктрансмаш» исполнилось 10 лет. В 2009 году начал свою работу отдел подготовки кадров, с тех пор он не раз менял свое название, наращивая с годами функционал и расширяя возможности, а в этом году приобрел статус ЦЕНТРА.**

## История

До конца прошлого века подразделением, которое занималось подготовкой и повышением квалификации работников завода был отдел технического обучения (ОТО), возглавлял который Михаил Базыгин. На серьёзном уровне велась тогда подготовка рабочих в цехах и профессиональном училище №2, которое до июля 1984 года функционировало на территории предприятия. Кроме того, в 80-х годах прошлого века в заводских помещениях обучались вечерние группы студентов механико-технологического факультета Омского политехнического института (ныне ОмГТУ). Работники завода сразу после смены садились за парту, чтобы освоить программы профильных дисциплин и получить высшее образование. К сожалению, здание ОТО разрушено, и никаких документов о его деятельности не сохранилось.

«Когда я пришла сюда на работу, меня ждали стопка бумаги с рукописными списками и пометками, старенький компьютер и... молодая девушка – инженер по подготовке кадров, вот, собственно, и всё...» - вспоминает свой первый день на заводе Людмила Гердт, ныне руководитель Центра.

Первоочередной задачей для вновь сформированного подразделения стало выстраивание новой системы обучения и развития сотрудников, наращивание материально-технической базы. Со временем появились аудитории, оборудованные компьютерами и проекторами, налажилось взаимодействие с образовательными организациями, и, соответственно, увеличилось количество обученного персонала. Результаты внушительные: за 10 лет более 13 тысяч работников предприятия прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации, стали участниками различных семинаров, вебинаров и тренингов в Омске, Москве, Санкт-Петербурге и других городах России.

## Лицензия

Для осуществления образовательной деятельности нужна лицензия. «Год назад такую лицензию мы получили, это позволило реже обращаться к сторонним организациям за предоставлением образовательных услуг, а значит, экономить средства организации. И это большой шаг вперёд. Кроме того, теперь мы можем не только учить по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, но и выдавать документы о квалификации служащего; удостоверение о повышении квалификации и даже диплом о переподготовке, которые будут признаваться по всей России. Для получения лицензии сотрудникам Центра пришлось потрудиться. План мероприятий по лицензированию был внушительным и напряжённым», - рассказывает Людмила Гердт, - «Была проведена, без преувеличения, огромная работа. Сейчас готовимся к аккредитации в Минтруд России, чтобы получить возможность самим вести обучение всех категорий работников вопросам охраны труда».



## Базовые кафедры

В 2014 году на Омсктрансмаше начала работать первая базовая кафедра ОмГТУ «Гидромеханика и транспортные машины», а в 2018 открылась ещё одна – «Наноинженерия». Сотрудники предприятия – Геннадий Еремеев, Наталья Волгина, Артем Турышев, Сергей Раб и многие другие, обладая не только теоретическими знаниями, но и практическим опытом, проводят занятия со студентами ОмГТУ – опорного ВУЗа предприятия, руководят их практиками и дипломными работами. В настоящее время на базовых кафедрах занимаются 80 студентов, всего их было более двухсот.

## Целевики

Для привлечения на работу молодых специалистов ведётся профориентационная работа: сотрудни-

ки Центра участвуют в мероприятиях формата «школа-ВУЗ-предприятие» и в Ярмарках образовательных услуг, проводят экскурсии с профессиональными пробами для школьников и т.д. Всего организовано 127 экскурсий на предприятие для 1802 человек.



С 2009 года Омсктрансмаш участвует в реализации государственного плана подготовки специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса. Набор абитуриентов на целевое обучение проводится ежегодно. С 2014 по 2019гг. в ВУЗах проходило обучение 519 студентов-целевиков, из них окончило учебные заведения – 197, трудоустроилось на предприятие - 125. В настоящее время продолжают обучение 185 студентов в 2-х ВУЗах по 25 направлениям подготовки/специальностям.

«Прежде чем заказать целевые места по тому или иному направлению, мы проводим опрос среди руководителей предприятия и стараемся обеспечивать потребности завода в высококвалифицированных специалистах» - уточнила Людмила Гердт.

Также сотрудники Центра занимаются организацией всех видов практик - с 2009 года на предприятии закрепили свои теоретические знания 1583 студента.



## Школа мастеров

На производстве ключевая фигура – мастер. От него зависит, как рабочие трудятся, вовлечены ли они в процессы улучшений. Как научить «молодого» мастера быть эффективным руководителем? С 2012г. начала функционировать программа «Школа мастеров - эффективное управление производственным участком», где руководители и специалисты нашего предприятия щедро делятся своими знаниями и опытом с молодыми мастерами.

Много внимания уделяется созданию результативной команды, умению управлять собой, максимально использовать собственные возможности. Занятия по эффективному общению и психологические тренинги всегда вызывают большой интерес. Мастера сами предлагают рассмотреть важные для них вопросы, делятся опытом с другими слушателями. Всего за время существования программы 114 мастера повысили свою квалификацию.

## Новая задача - станочники!

В 2013 году с ростом производства у предприятия появилась потребность в большом количестве токарей и фрезеровщиков, а у отдела, соответственно, новая задача - обучение станочников. Были разработаны программы, подобраны преподаватели и наставники, оборудованы класс и участок подготовки.

«На сегодняшний день обучилось 24 группы. Сейчас акценты сдвигаются с подготовки к переподготовке – получению рабочим ещё одной профессии, которая необходима на данный момент бригаде, участку, цеху. В целом на производстве нужны, так называемые «универсальные солдаты». Как правило, люди учатся на родственные профессии - токарь на фрезеровщика, фрезеровщик на сверловщика, сверловщик на зуборезчика», - рассказал о последних тенденциях

в обучении Николай Кузнецов, заместитель руководителя Центра обучения.

«Я начал вести дисциплину «Электротехника» 3 года назад. У меня есть соответствующее образование «инженер-электромеханик», на заводе работаю заместителем начальника цеха по ремонту внутренних энергокоммуникаций. Преподавать мне нравится, слушатели отличные», - поделился Владимир Габранов.

## Тихо! Аттестация!

Важным направлением работы Центра является организация аттестации руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности. Ведь именно по результатам аттестации повышается категория или должность, происходит выдвижение в кадровый резерв. Итоги говорят сами за себя: за 10 лет аттестованы 2158 человек, из них 448 работникам повышена категория, а значит, и заработная плата.



## Конкурсы «Лучший по профессии»

Ежегодные конкурсы профмастерства среди токарей, сварщиков, инструментальщиков, крановщиков и водителей стали настоящими праздниками профессионалов.

В них участвуют люди, мотивированные на постижение «секретов» ремесла и повышение мастерства, которые гордятся своим трудом и качеством продукции. Из 349 человек, принявших участие в заводских конкурсах, 11 стали участниками корпоративных, 3 – региональных, а Вадим Кудряшов, оператор станков с программным управлением цеха 192 - всероссийского конкурса в номинации «Лучший токарь».

## Современный сотрудник. Какой он?

Современный специалист по обучению персонала, словно универсальный боец, работая в коллективе, должен обладать различными компетенциями и разбираться не только в своём узком направлении деятельности. Для него очень важно непрерывно учиться самому, уметь взаимодействовать с людьми, работать в команде. И в то же время в его работе всегда есть место для самостоятельности, творчества, инициативы.

Именно такие специалисты работают в Центре: Андрей Ишимов, Валентина Голеницкая, Елена Зубарева, Юлия Ковалева, Марина Дериглазова. «У нас замечательный, очень дружный коллектив. Все друг другу помогаем и поддерживаем. Если кто-то отсутствует, то обязательно есть коллеги, которые могут взять на себя выполнение его функций» - отмечают сотрудники Центра.

## В ногу со временем

Собственным примером специалисты Центра обучения и развития персонала показывают коллегам и студентам, что, получив основное образование, не стоит останавливаться на достигнутом. И по хорошей сложившейся традиции они не просто самосовершенствуются, а еще и делятся знаниями с коллегами. Сотрудники Центра постоянно развиваются: следят за технологическим прогрессом в науке и технике, за появлением новых ГОСТов и стандартов, мониторят изменения в законодательстве. Ведь чтобы обучить чему-то и передать свои знания коллегам и студентам, нужно всегда идти в ногу со временем.



## ИДУ НА РАБОТУ С УДОВОЛЬСТВИЕМ

**Кирилл Зарва, мастер штамповочного участка 115 цеха - новый герой рубрики «Я выбираю завод». Из его истории вы узнаете, как получать массу положительных эмоций от своей работы.**

«С детства я увлекался компьютерами: научился программировать, разбираю и собираю системные блоки, телефоны - сейчас это переросло в хобби. Дома у меня целая мастерская по ремонту компьютеров, смартфонов и планшетов, в свободное от работы время занимаюсь ремонтом этих устройств.

После школы поступил в Омский колледж транспортного строительства на «архитектуру», но не доучился и пошел в армию. Служил в ВДВ, когда пошел в увольнение, имел звание «младший сержант». После армии вновь поступил в колледж,

но уже по другому направлению на заочное отделение - «строительство и эксплуатация зданий и сооружений», и в это же время устроился на Омский завод транспортного машиностроения.

Сначала работал формовщиком в литейном цехе. Потом предложили пойти мастером в 115 цех, вот уже второй год работаю здесь, на штамповочном и заготовительном участке. Мне очень нравится

- увлекает сам процесс изготовления! Интересно наблюдать, как из обычного листа металла под прессом изменяется форма и получается деталь.

Сейчас параллельно с работой получаю высшее образование - поступил в Московскую академию Народного Хозяйства

при президенте РФ (Новосибирский филиал) на заочное отделение по специальности «государственное и муниципальное управление». Понимаю - чтобы продвигаться по карьерной лестнице вверх и только вверх, нужно развиваться - на заводе прошел

Школу мастеров, получил удостоверение о повышении квалификации. Я открыт всему новому, быстро осваиваюсь в любой области.

Мне очень нравится танкостроение! Я люблю свою работу, мне она по душе. Прихожу домой и, словно спортсмен после тяжелой физической нагрузки, уставший, но довольный и вдохновленный на новые достижения».



## ПОЖАРООПАСНЫЙ ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

**На предприятии разработан «План мероприятий по укреплению пожарной безопасности подразделений предприятия в осенне-зимний период 2019-2020г.г.». В соответствии с ним руководители подразделений обязаны исполнить следующие мероприятия:**

Провести проверку закрепленных территорий, производственных, бытовых, складских помещений, подвалов и чердаков, очистить от мусора и обесточить неиспользуемые помещения, ограничить в них доступ.

Проверить внутреннее и наружное противопожарное водоснабжение.

Организовать проверку электрооборудования и электропроводку в подразделениях. Очистить от пыли и посторонних предметов. Исключить попадание воды на электрооборудование.

Запретить использование нестандартного электрообогревательного оборудования.

Обеспечить цеха и отделы песком для нужд пожаротушения.

Перезарядить огнетушители с просроченным сроком действия.

Очистить закрепленную территорию от горючего мусора, веток, сухой травы.

Провести дополнительный инструктаж всех сотрудников о мерах пожарной безопасности с записью в журнал.

Помимо исполнения мероприятий, указанных выше, отделение профилактики пожаров 8 ПСЧ ФПС призывает работников предприятия к соблюдению основных правил противопожарного режима.

В случае возникновения пожара следует немедленно звонить по телефону 01; а на территории предприятия 44-49-90; 44-63-52.

101- пожарная охрана и спасатели.

112 – один из телефонов экстренной помощи, используемых в стандарте GSM (вызов 112 доступен даже при блокировке клавиатуры телефона).

## КАРТИНГ – СПОРТ МУЖЕСТВЕННЫХ И СМЕЛЫХ

**В октябре команда заводчан ППО «Трансмаш» РОСПРОФПРОМ приняла участие в ежегодных соревнованиях на Кубок Молодежного совета Федерации Омских Профсоюзов по картингу среди предприятий и организаций Омской области.**

Три сотрудника - Константин Ситников (отдел главного энергетика), Вадим Масалькин (отдел управления персоналом) и Лев Куликов (сборочно-сдаточный цех) – отстаивали честь предприятия. Трасса длиной 570 метров с изобилием крутых виражей и скоростных участков принесла лучшему из нашей команды 17-ю строчку в турнирной таблице.

«Сложность заключалась в том, что время заезда



было строго ограничено – 5 мин. В каждом заезде необходимо было показать свой лучший результат прохождения круга, не допуская столкновения с соперниками, то есть предстояло бороться с «самим собой». Мы выбрали правильную тактику прохождения трассы, но немного не хватило скорости в поворотах» - отметил Константин Ситников.

Поздравляем с успешным стартом и ждем новых успехов!

## 65 ЛЕТ МУДРОСТИ И ОПЫТА

**Коллектив 232-го водопроводно-канализационного цеха от всей души поздравляет с юбилеем Владимира Букашкина!**

Владимир Георгиевич работает на заводе с 1978-го года. Начинать с должности монтажника по ремонту сетей водопровода и канализации, отопления и воздухопровода, кислородопроводов, трубопроводов энергосетей, позже стал мастером участка, затем заместителем, а с 1990-го года по настоящее время работает начальником водопроводно-канализационного цеха.

Основой его профессионального успеха служат мудрость руководителя и требовательность к себе, основательный и творческий подход к работе, скромность и трудолюбие. Владимир Георгиевич является примером для всего коллектива.

От всей души желаем Вам всего самого доброго, здоровья и благополучия Вам и Вашим близким, мира и тепла Вашему дому, жизненных сил и новых профессиональных свершений. Пусть неизменно в делах сопутствует удача и успех и приумножается целеустремленность!



**Коллектив юридического управления АО «Омсктрансмаш» поздравляет с юбилеем Елену Новицкую!**

Умный, строгий и справедливый начальник – залог процветания подразделения. Елена Владимировна - отличный руководитель и просто хороший человек. Такие качества, как целеустремленность, профессионализм, трудолюбие и организованность, снискали ей искреннее уважение среди коллег. Ее советы учат твердости убеждений, взаимопониманию, желанию побеждать.

Желаем Вам новых успехов и свершений, долгих лет плодотворной деятельности, благополучия, позитива и незабываемых впечатлений. Пусть работа приносит удовлетворение, а родные и близкие окружают своей любовью и заботой!