

# ЗАВОДСКИЕ ИЗВЕСТИЯ



**Техника  
для Индии**

стр. 2

**Спортивный  
настрой**

стр. 3

**Омсктрансмаш  
в лицах**

стр. 4

## Гендиректор «Уралвагонзавода»: «ТАНКАМ НУЖНО ДАВАТЬ ИМЕНА»

**Александр Потапов рассказывает, когда встанет в строй танк «Армата» и как воспитывать новое поколение инженеров**

**В этом году исполняется 100 лет отечественному танкостроению. Сейчас за производство танков в России отвечает «Уралвагонзавод»: входящие в него предприятия не только модернизируют стоящие на вооружении российской армии танки, но и готовятся к поставке военным танка Т-14 «Армата» для опытно-боевой эксплуатации.**

На гособоронзаказе не заработаешь, признается гендиректор «Уралвагонзавода» Александр Потапов, но компания увеличивает выпуск гражданской продукции.

В конце прошлого года «Ростех» изменил структуру управления в уральском холдинге, в который, кроме самого завода в Нижнем Тагиле, входили десятки предприятий. Все они вместе с НПК стали «дочками» управляющей компании – АО «Концерн «Уралвагонзавод». Александр Потапов возглавил концерн, которому переданы полномочия единоличного исполнительного органа (генерального директора) НПК. Он также избран председателем совета директоров НПК. Интервью «Ведомостям» он дает в новой должности.

– **Какая самая большая головная боль гендиректора в оборонке?**

– Например, у нас головной исполнитель несет все риски. Проходит авансирование – допустим, 50%. Ряд комплектаторов отказывается работать под такую предоплату, просит 100%. А за счет чего я должен это оплатить? Вариантов немного: кредит или собственная прибыль. Беру кредит – попадаю на проценты, которые съедают рентабельность. А чтобы брать свои деньги, то надо сначала убедиться, что они есть. Я не могу понять, почему у меня авансирование 50%, а у кого-то больше. А в законодательстве это никак не зафиксировано. И заставить комплектатора заключить со мной контракт невозможно – нет рычагов или они очень бюрократизированы и требуют долгого рассмотрения. А временный лаг, который возникает для окончательного расчета с кооперацией? Ситуация, пока до УВЗ дойдут деньги по всему контракту, может длиться несколько месяцев. И мы вновь упираемся в развилку: кредит или свои деньги. Вот такая ситуация с госконтрактами.

– **Расскажите, как изменилась структура управления в компании.**

– В 2007 г. решением президента корпорация УВЗ была создана как вертикально-интегрированная структура во главе с заводом в Нижнем Тагиле. Поэтому, в корпоративном смысле, в состав УВЗ вошли пакеты акций десятков предприятий отрасли. После того как Уралвагонзавод в 2017 г. стал частью Ростеха, надо было адаптироваться к двухуровневой системе управления, свойственной государственной корпорации. По решению Ростеха была создана управляющая компания с его стопроцентным участием – Концерн «Уралвагонзавод». Все остальные компании, включая научно-производственную корпорацию УВЗ в Нижнем Тагиле, стали его дочерними предприятиями.

### Как увлечь молодежь

– **Сколько человек работает в компании?**

– Всего около 60 000 человек. На заводе в Нижнем Тагиле работает почти 30 000 человек, из них 10 000 – молодые люди в возрасте до 35 лет.

– **С вузами совместные программы есть?**

– Конечно! С той же Бауманкой подписали соглашение. У нас вообще есть цель искать интересные стартапы, которые впоследствии можно было бы реализовать на наших мощностях. И это не только Нижний Тагил, но и другие города, где представлены предприятия нашего концерна.

– **К целевому набору как относитесь?**

– Идея целевого набора сама по себе правильная и очень своевременная, так как должна помочь предприятиям вовремя получать необходимые кадры.

### Гражданская колея

– **Как распределялся портфель заказов «Уралвагонзавода» в 2019 г.? По сравнению с прошлыми показателями соотношение гражданской и военной продукции изменилось?**

– По итогам 2018 г. на нее [гражданскую продукцию] пришлось порядка 40%, остальное составили поставки спецпродукции. В 2019 г. доля практически не изменилась – на гражданское производство идет 41–42%. Конечно, этот результат дался нелегко: большая часть легла на производство вагонов – около 18 000 единиц

было изготовлено и передано заказчикам. Непосредственно сам УВЗ произвел гражданской продукции 52%. В 2020 г. будем стремиться поддерживать эту цифру. Напомню, что наш акционер, «Ростех», ставит задачу [по предприятиям корпорации] – 50% к 2025 г.

– **Рынок рефрижераторных контейнеров насколько для вас значимый?**

– Эта тема обсуждалась в разных коридорах власти. Все прекрасно понимают, что путь от Дальнего Востока до центральной полосы России не близок, а скоропортящиеся продукты доставлять все равно нужно. Сейчас открылось крымское направление, которое тоже необходимо учитывать. В основном в настоящее время используются старые контейнеры, а если появляются новые, то это продукция других стран, а не наша. Мы участвовали в конкурсе Минпромторга России по данной тематике и победили. Заказ получило дочернее предприятие УВЗ – «Омсктрансмаш». В 2020 г. мы сделаем шесть таких контейнеров, сертифицируем их, а после уже наладим и серийный выпуск.

Другое дело, что есть системная проблема. Часто из приграничных государств в Россию доставляется импортная продукция в старых рефрижераторных контейнерах, которые затем остаются на нашей территории и продолжают использоваться, несмотря на то, что их характеристики порой не соответствуют требованиям по перевозке скоропортящихся продуктов, например. Этот вопрос требует достаточно скорого решения, его нужно будет обсуждать с руководством профильных ведомств.

– **Вы думаете, что в условиях санкций получится успешно продвигать вашу продукцию, пусть даже и гражданскую, за рубеж?**

– Ну а почему нет? Ниша большая и надлежащим образом не заполненная, поэтому надо бороться за рынки сбыта. При этом надо помнить, что не все страны, с которыми мы ведем переговоры, эти ограничительные меры сильно волнуют. Некоторые хотят закупить различные виды гражданской продукции УВЗ с последующей локализацией производства на мощностях своих предприятий с нашим участием.

– **Диверсификация для вас до какой степени актуальна? Это же не бесконечный процесс, у вас и так высокие показатели. Чем обоснованы ориентиры, которые сейчас намечены?**

– В декабре 2016 г. президент обозначил целевые показатели, которые предприятия ОПК, куда относится и УВЗ, должны достичь. Кроме того, это одна из реальных возможностей загружать производство и сохранять квалифицированные кадры в условиях снижения гособоронзаказа. При этом не стоит забывать, что все наши предприятия должны находиться в состоянии мобилизационной готовности. Не будет кадров – и как эту задачу решать? А диверсификация не только сохраняет потенциал людей, но и двигает научную мысль. Пример: ЦНИИ «Буревестник», который имел сугубо боевую специализацию, сейчас занимается вопросами переработки твердых бытовых отходов. В следующем году, надеюсь, уже будет конкретный результат.

### На чем зарабатывать

– **Вы много денег недополучили из-за поднятия НДС с 18 до 20%?**

– Более 1 млрд руб. – серьезная цифра для корпорации. У нас действует программа финансового оздоровления, и каждый недополученный рубль существен. Мы отгружаем и поставляем в войска военную продукцию, и эти 2% ложатся на наши дополнительные расходы. Понятно, что это проблема переходного периода и по истечении контрактов в 2021–2022 гг. она закроется. Но это будет тогда, а делать надо что-то сейчас.

Были предложения восполнить их за счет снятия налога на движимое имущество, но на нас – в относительных цифрах – этот налог не должен распространяться 10–12 лет, чтобы хоть как-то компенсировать деньги, недополученные уже сейчас.

– **Ситуация с кредитованием критичная или нет?**



– Летом были моменты, когда по ряду направлений было прекращено финансирование по открытым кредитным линиям. УВЗ напрямую это не коснулось, но некоторые банки отказались снижать процентную ставку. Мы за два года сделали хороший рывок – с 13–14% опустили ставку почти до 9%, что дало возможность даже инвестировать средства.

У нас был конструктивный разговор в ЦБ, где я объяснял на примере двух танков – Т-72 и Т-80 – вопросы модернизации, отличающейся стоимостью на 10–12 млн руб., хотя программы этой модернизации были во многом аналогичными. С каждого танка завод терял эти деньги, потом приходил в комиссию по банкротствам, и нам эти средства возвращали через субсидии. Сейчас мы получили подтверждение Минобороны России, что модернизация выходит в одинаковую сумму. И это наша совместная победа: отныне мы с Минобороны России не будем заключать заведомо убыточные контракты, после исполнения которых вновь придется обращаться за господдержкой. И в новых проектах такой ситуации больше не будет. Это крайне важно для нас.

– **Военно-техническое сотрудничество для вас остается самой прибыльной статьей?**

– Самой высокомаржинальной статьей экспорта, я бы так сказал. Есть некоторая тенденция, что договоренности заключительной степени готовности не всегда превращаются в твердые контракты. Чтобы это компенсировать, мы развиваем другие направления: недавно я вернулся из заграникомандировки, где обсуждал создание сервисного центра для бронетанковой техники. Это направление является крайне перспективным и для нас приоритетным. Нет иллюзий: западные конкуренты хотят зайти на наши рынки, занять наше место. Послепродажное обслуживание в денежном эквиваленте принесло нам в разы больше, чем в прошлые годы.

### После работы

– **У гендиректора УВЗ есть свободное время?**

– Очень мало и становится все меньше и меньше. Может, время ускоряется, я не знаю. Недавно ходил с женой в Центральный дом художника, посмотрели выставку Поленова. Подзарядился.

– **К рыбалке или охоте равнодушны?**

– Меня в пять лет отец приобщил к рыбалке, а с 10 – к охоте. Но больше люблю зимнюю рыбалку: за сутки можно так отдохнуть, что иной раз и за месяц не удастся. Но видите, какая погода за окном!

– **Футбол любите?**

– Люблю красивый футбол, хоккей, волейбол и другие командные игры. Если получается, в выходные играю в хоккей с друзьями юности.

– **Можете себе позволить отключить мобильный телефон хотя бы на сутки?**

– Абсолютно не могу. Непозволительная роскошь.

Иван Сафронов, Наталия Жукова, «ВЕДОМОСТИ»

## ТЕХНИКА ДЛЯ ИНДИИ

Омский завод транспортного машиностроения на 11-ой Международной выставке сухопутных и военно-морских вооружений DefExpo India-2020 продемонстрировал потенциальным партнерам современные образцы военной техники, выпускаемой в Омске.



Выставка проводилась под эгидой Министерства обороны Индии и Конфедерации индийской промышленности и зарекомендовала себя как одна из наиболее значимых мировых выставок оборонной отрасли. Тематика охватывает вооружение для сухопутных войск и военно-морских сил, включая средства ПВО и РЭБ, армейскую авиацию и продукцию двойного назначения.

С 5 по 8 февраля 2020 года компании Концерна «Уралвагонзавод» представили образцы и новинки отечественного ВПК. Продукция Омсктрансмаша – макеты тяжелой огнеметной системы ТОС-1А, плавающего транспортера ПТС-4, и танка Т-55АМ – располагалась на стенде Уралвагонзавода.



«Омсктрансмаш принимает участие в выставке не впервые. Для нас она является одной из приоритетных, поскольку российско-индийское сотрудничество в военно-технической области очень важно для двух стран. В этом году, наравне с современными образцами военной техники ТОС-1А и ПТС-4, мы представили нашим зарубежным коллегам модель танка Т-55АМ, тем самым, расширив возможности для двустороннего сотрудничества по модернизации этой модели танка, стоящей на вооружении в войсках Индии в достаточно большом объеме», - отметил Игорь Лобов, генеральный директор АО «Омсктрансмаш».

## ПРОВЕРКА НА ПРОФПРИГОДНОСТЬ

**Аттестация - проверка уровня квалификации, которая ожидает большинство сотрудников нашего предприятия: руководители и специалисты - все в определенный срок обязаны подтвердить свое соответствие занимаемой должности. Только за 2019 год на Омсктрансмаше прошли аттестацию 236 человек, а вот количество тех, кто «условно соответствует» снизилось с 10 человек в 2016-м году до 4 в 2019-м, что говорит о возросшей заинтересованности заводчан в профессиональном развитии.**

Аттестация проводится на основании Положения об аттестации руководителей и специалистов, разработанного в соответствии со всеми необходимыми требованиями.

### Зачем нужна аттестация?

Проверка знаний покажет, соответствует ли аттестуемый занимаемой должности, может ли он качественно выполнять должностные обязанности. А если же сотрудник «вырос» в своей профессии и доказал это комиссии, тогда рассматривается вопрос о повышении категории.

### Чего ждет от аттестуемого работодатель?

В первую очередь работодатель должен оставаться уверенным в том, что на предприятии работают профессиональные кадры. Определение соответствия уровня квалификации поможет увидеть скрытые недостатки, а предложения по их рациональному устранению положительно повлияют на работу завода в целом. Аттестация поможет выявить потенциал каждого работника, чтобы эффективно его использовать на благо предприятия в дальнейшем, а также определить тех сотрудников, кому необходимо дополнительное обучение для повышения профессионального уровня.

### Кого и когда ждет аттестация?

Аттестация ждет специалистов раз в пять лет, а руководителей - раз в три года. Но есть категории сотрудников, которые не подлежат аттестации на предприятии: работники, аттестация которых производится вышестоящими организациями; специалисты, проработавшие на занимаемой должности менее года

или временно исполняющие обязанности; молодые сотрудники, окончившие аспирантуру с отрывом от производства; беременные и женщины, имеющие детей до 3-х лет или находящиеся в отпуске по уходу за ребенком; работники, с которыми заключены срочные договоры до 1-2 лет; сотрудники, достигшие 60-летнего возраста.

### Как проходит аттестация?

Процедура проходит в несколько этапов: составляются вопросы с учетом специфики деятельности работника, руководитель пишет отзыв на аттестуемого, а тот, в свою очередь, составляет подробный отчет о работе за весь оцениваемый период, определяются сроки экзамена и проводится непосредственно сам экзамен.

«Каждая комиссия сформирована таким образом, чтобы как минимум один человек понимал и знал работу аттестуемого, поэтому пустить «пыль в глаза» не удастся никому! Да, волнение на экзамене - это нормально. Человек волнуется уже на том этапе, когда ему дают ознакомиться с отзывом о его работе, а тут тебя оценивает целая комиссия (не менее 5 разных руководителей)», - отметила Людмила Гердт, руководитель Центра обучения.

Самое главное, что нужно понять: аттестация нужна, в первую очередь, для моделирования будущего, а не для оценки прошлого. Важно, чтобы работник понимал, что цель аттестации - помочь развиваться и построить карьеру, найти слабые места в профессиональной подготовке и исправить положение.

## ИСТОРИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ТАНКОСТРОЕНИЯ. К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ.

**Продолжаем рассказ об истории отечественного танкостроения, которое в 2020г. отмечает свой 100-летний юбилей. Начало – в №77 «Заводских Известий».**

Со второго полугодия 1941 г. по первое полугодие 1945 г. всеми предприятиями танкопрома было произведено 75,3 тыс. танков и 22,5 тыс. САУ. Со второго полугодия 1941 г. по август 1945 г. изготовили всего 102,9 тыс. машин. Легких танков выпущено 19,9%, средних – 69,6%, тяжелых – 10,5%, легких САУ выпущено 57%, средних – 22,2% и тяжелых 20,8%.

В производстве танков (в том числе комплектующих изделий) одновременно было задействовано порядка 250 предприятий и различных производств отраслей промышленности. Сборку осуществляли: тяжелых танков – ЛКЗ (по октябрь 1941 г.), затем ЧКЗ, средних – Харьковский завод № 183 (до сентября 1941 г.), затем нижнетагильский № 183 (Уралвагонзавод), СТЗ (до и после Сталинградской битвы), № 112 «Красное Сормово», «Уралмаш» (в 1942 г.), ЧКЗ (в 1942-1943 гг.) и № 174 (с 1942 г. г. Омск). Средние САУ изготавливал с 1943 г. Уралмаш, тяжелые САУ – с 1943 г. ЧКЗ.

Танковые заводы Европы, работавшие на армию III Рейха, с 01.07.1941 до 01.03.1945 гг. выпустили 21 625 единиц бронетанковой техники.

Выдающимися руководителями отечественного танкостроения с конца 1930-х гг. и в военный период Великой Отечественной войны были А.А. Горегляд, В.А. Малышев, И.А. Зальцман, П.М. Зернов.

Реорганизация Наркомтанкопрома в ноябре 1945 г. привела к образованию Наркомтрансмаша (с 1946 г. – Министерства транспортного машиностроения), в состав которого были дополнительно включены паровозо-тепловозостроительные, вагоностроительные и дизельные заводы (производства). В 1950-е гг. из МТрМ в другие министерства передали тракторные, судостроительные и еще некоторые заводы отрасли. В составе МТрМ функционировало 1-е Главное управление (Главтанк), которое возглавляли А.А. Горегляд (1945-1946 гг.), Н.В. Барыков (1946 гг.), Ю.Е. Максарев (1947-1949 гг.), С.Н. Махонин (1949-1953 гг.), Н.А. Кучеренко (с 1953 г.). Министрами транспортного машиностроения были В.А. Малышев (до 1947 г.), И.ИМ. Носенко (1948-1949 гг.), Ю.Е. Максарев (1950-1953 гг.) и С.А. Степанов (1954-1957 гг.).

Первое послевоенное поколение составили танки трех категорий по массе: тяжелые ИС-4 и Т-10, средние Т-54, Т-55 и Т-62 и легкий ПТ-76, созданные в конструкторских коллективах, возглавляемых Н.Л. Духовым, Ж.Я. Котиним, А.А. Морозовым и Л.Н. Карцевым. Для тяжелых танков были разработаны и впервые применены механические планетарные трансмиссии; на



танках ПТ-76 и Т-10 использованы эжекционные системы охлаждения двигателя.

В марте 1953 г. была предпринята попытка сократить структуру управления промышленностью страны. На непродолжительный период произошло слияние министерств. В частности, было образовано Министерство транспортного и тяжелого машиностроения (министр – В.А. Малышев)

В 1953-1956 гг. вопросы координации деятельности оборонных отраслей промышленности курировали заместители председателя Совета

Министров СССР — Н.А. Булганин, В.А. Малышев, М.З. Сабуров и М.В. Хруничев. Общее наблюдение и решение принципиальных и межотраслевых вопросов оборонных отраслей промышленности и Министерства обороны осуществляло Бюро Совмина СССР.

В декабре 1956 г. функции руководства оборонными отраслями промышленности перешли к Госэкономкомиссии, которая фактически стала предшественницей Военно-промышленной комиссии. Госэкономкомиссия готовила предложения по вопросам военной техники, осуществляла оперативное руководство оборонными отраслями, издавала распоряжения и постановления в области промышленности, обязательные к исполнению. Комиссия существовала целый год и в декабре 1957 г. была ликвидирована.

В том же 1957 г. танковую промышленность выделили из состава МТрМ и включили в Министерство оборонной промышленности как 12-е ГУ (министр – Д.Ф. Устинов, начальник ГУ – Н.А. Кучеренко). В то же время некоторые заводы, производившие БТТ, по-прежнему входили в состав других министерств. А основные танковые заводы оборонпрома параллельно выпускали важную народнохозяйственную продукцию: ЛКЗ – тракторы (вначале гусеничные трелевочные, а затем, с 1960-х гг., – мощные колесные тракторы «Кировец»), ЧКЗ-ЧТЗ – промышленные гусеничные тракторы, УВЗ – грузовые вагоны, Харьковское ПО «Завод им. Малышева» – магистральные тепловозы.

Постановлением правительства от 6 декабря 1957 г. был образован Государственный комитет Совета Министров СССР по оборонной технике (ГКОТ), в структуре которого продолжало функционировать 12-е ГУ.

Министром, непосредственно руководившим танкостроением и в ГКОТ, и в МОП в течение 15 лет (до 1978 г.), был Сергей Алексеевич Зверев. В 1979 г. министром стал П.В. Финогенов, затем – С.П. Чернов.

*Продолжение в следующем номере*

# СПОРТИВНЫЙ НАСТРОЙ

С зимней спартакиады началась на Омсктрансмаше серия мероприятий, посвященных 100-летию отечественного танкостроения. Всего же до сентября 2020г. их запланировано около двадцати: различные конкурсы, экскурсии, квесты для детей сотрудников и ветеранов, установка памятника танку Т-80 у проходной предприятия и общегородской праздник в сентябре текущего года.



Так, например, появилась новая команда с многообещающим названием «Танкари лихие». Её участники отметили позитивный настрой заводчан: «Люди бодрые, настроенные. Познакомились, со многими посоревновались уже. Где-то победили, где-то немножко уступили».

Впервые на старт вышла команда профкома, и сразу – первое место в общем зачете! Как отметил заместитель председателя профкома Анатолий Пилипенко, - «Мы профсоюзным комитетом впервые участвуем в этой спартакиаде. Наша команда собрана из ряда цехов и отделов. Самое главное – все



А в начале февраля в спортивных состязаниях принимали участие 120 сотрудников Омсктрансмаша. Подготовка была серьезной. Команды придумывали свой неповторимый стиль, учили кричалки, распределяли, кто в каких конкурсах участвует. Самое зрелищное и всеми любимое соревнование – по мини-футболу. Сплоченная заводская команда по этому виду



участники этого спортивного праздника получили массу положительных эмоций от дружеского общения и спортивных баталий.

Победители в дисциплинах распределились следующим образом:

«Дартс»: 1 место - «Верные друзья» (868), 2 место - «Соточка» (100), 3 место- «Танкари лихие» (сборная команда 110 и 115);

«Весёлые старты»: 1 место – «Профком»,



спорта разбивается на группы – по подразделениям, ожесточенная борьба собирает много болельщиков. В этом году победу одержали постоянные призеры зимней спартакиады - команда «Оба-на» сборочно-сдаточного цеха.

«Веселые старты» - гонки на ватрушках, бег в мешках, ходьба на лыжах в парах – никого не оставляют равнодушными. В этой дисциплине участвуют все. Море позитива, эмоций, смеха и спортивный азарт гарантированы.

Среди участников есть как «старожилы», так и новички.



2 место – «Кузнецы» (101), 3 место – «Несокрушимые» (сборная команда 362,313,312,311);

«Мини футбол»: 1 место – «Оба –на» (113), 2 место - «Профком», 3 место – «Соточка» (100);

«Представление команд»: 1 место – «Профком», 2 место – «Соточка» (100),

3 место – «Оба –на» (113).

Общий зачёт: 1 место – «Профком», 2 – место «Соточка» (100), 3 место – «Оба-на» (113).



## ОМСКТРАНСМАШ В ЛИЦАХ

Новый год предполагает какие-то перемены. Вот и мы решили немного изменить нашу рубрику о сотрудниках - новый формат, новые герои, невероятные истории, но цель остается прежней – знакомить вас с людьми, связавшими свою жизнь с заводом.

В рубрику попасть сможет каждый – нет ограничений по возрасту, полу, специальности и направлению работы! Если у Вас есть, о чем рассказать, или вы знаете того, чья история никого не оставит равнодушным - сообщите в пресс-службу. Мы немного изменили условия. Человек, о котором мы рассказываем, отвечает всего на пять важных вопросов. А тот, кто наберет наибольшее количество лайков в соцсетях, не только попадет на страницы газеты «Заводские известия», но и получает подарок!

Знакомьтесь, наш первый герой, вернее, героиня - начальник консультативно-информационного бюро юридического отдела Елена Каменева.

1. Правда ли что юрист – это не профессия, а образ жизни?

Да, пожалуй, профессия юриста накладывает отпечаток на все сферы жизни, образ мышления. Юрист даже в простой жизненной ситуации оценивает риски, отмечает в голове ссылки на нормативно – правовые акты и возможные последствия.

2. Как вы можете охарактеризовать свою работу на заводе?

Весьма положительно. Работа на заводе отличается от работы юриста, скажем, в юридической фирме или небольшой коммерческой организации.

Завод – это единый механизм, живой и здесь важна слаженная работа всех его структурных подразделений. Поэтому большое значение имеет ра-



бочий настрой и отношение к работе каждого, сплоченность коллектива. Не предполагала раньше, что задержусь на заводе так долго, но мне нравятся люди, которые здесь работают, назначение нашего оборонного предприятия. Желаю нашему заводу процветания!

3. С судьбой какого героя фильма/книги можете себе ассоциировать?

Задумалась. Нет такого героя. Роман обо мне еще не написан.

4. Какой учитель оказал на вас наибольшее влияние и почему?

Не могу выделить одного. В моей жизни встречалось много умных и мудрых и добрых людей, каждый преподавал мне свой урок и оказал влияние на меня. Безусловно, это родители, старший брат, друзья и близкие люди. Думаю, что жизнь – наш лучший учитель, главное не потерять интерес к предмету.

5. Какой навык вы хотели бы приобрести?

Играть на гитаре. Звуки гитары, бас гитары меня завораживают и навевают приятные воспоминания. Хотела бы научиться сама.

## О ЗАПРЕТЕ КУРЕНИЯ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ

Отделение профилактики пожаров 8 ПСЧ ФПС напоминает о том, что в России действует Федеральный Закон «Об ограничении курения табака», это один из первых законодательных актов, регулирующих правовые основы ограничения табакокурения.

Самой важной — и, соответственно, самой обсуждаемой частью Закона — стали изложенные в нем меры по ограничению курения в общественных местах. Вот, что говорится непосредственно в тексте Закона:

«Запрещение курения табака:

1. В целях снижения вредного воздействия табачного дыма запрещается: курение табака на рабочих местах, в городском и пригородном транспорте, на воздушном транспорте при продолжительности полета менее трех часов, в закрытых спортивных сооружениях, организациях здравоохранения, образовательных организациях и организациях культуры, помещениях, занимаемых органами государственной власти, за исключением курения табака в специально отведенных местах для курения табака.

2. На работодателя возлагается обязанность по оснащению специально отведенных мест для курения табака».

23 февраля 2013 года Президент РФ подписал Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака». Документ существенно изменяет правила розничной продажи табачной продукции, устанавливает полный запрет ее рекламы, а также новые ограничения, связанные с курением.

В соответствии с требованиями вышеуказанного федерального закона в АО «Омсктрансмаш» в январе 2020г. был издан приказ «Об отведении мест для курения на предприятии». В нем начальникам подразделений рекомендовано организовать места для курения табака, оборудованные системами вентиляции и первичными средствами пожаротушения. Также в распоряжение говорится о принятии мер дисциплинарной ответственности за нарушение запрета курения в неустановленных местах. Места, предназначенные для курения, должны быть обозначены специальными знаками согласно ГОСТ Р 12.4.026-2001 — это знак М15 «Курить здесь» или «Место для курения».

Отделка стен, полов в помещении для курения должна быть выполнена из негорючих материалов (стекло, металл, плитка), остальные материалы, в том числе лакокрасочные, должны быть обработаны огнезащитными составами, обработку которыми необходимо обновлять в соответствии с рекомендациями производителей.

Урны в местах для курения должны быть выполнены из металла, размещать их вблизи воспламеняющихся материалов (в том числе возле стены, не обработанной огнезащитным составом) запрещено.

Инспекторский состав 8 ПСЧ напоминает: при обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры) – немедленно сообщить в пожарную охрану по телефону 01, а на территории предприятия 44-49-90, 44-63-52, указать объект и место возникновения пожара. При невозможности организовать тушение пожара – немедленно покинуть здание.



## САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ

В преддверии 23 февраля и 8 марта мы решили выяснить, какое самое распространенное имя на нашем предприятии. Это оказалось нелегко, потому что разнообразие имен очень большое.

Самым популярное мужское имя - Александр, что означает «защитник». А самое большое количество Александров – 28 человек – работает в сборочно-сдаточном цехе. На втором месте Владимир, на третьем - Дмитрий.

Среди женских имен лидирует Елена – «избранная, светлая». На втором месте Татьяна, на третьем Наталья. Самое большое количество Елен также работает в цехе № 113.



## ВСЛЕД ЗА БРОНЗОЙ – СЕРЕБРО!

Наши спортсмены не перестают нас удивлять своими успехами. Не успели мы порадоваться тому, что наша волейбольная команда завоевала бронзу, как футболисты принесли Омсктрансмашу серебро сезона «зима-весна 2020» в мини-футбольной лиге!

Победу было одержать нелегко, буквально за два матча до подведения итогов игроки были сломлены рядом поражений, но на последних двух играх команда настроилась и решительно вышла на поле за победой. Соперники были достаточно сильны, сражались и давали бой на каждом сантиметре участка, но победа оказалась все равно в наших руках!

Состав команды практически не менялся с момента ее создания. Средний возраст игроков - 30 лет, у многих есть семьи и дети. В данный момент команда Омсктрансмаша находится в пятой лиге, но не собирается на этом останавливаться. На летний сезон капитан настроен выводить всех игроков команды для получения равного игрового времени. Спасибо Вам за победу!

